



Kursplan

för kurs på grundnivå

Juridik med arbetsrätt

Introduction to Law and Labour Law

15.0 Högskolepoäng

15.0 ECTS credits

Kurskod:	JU688F
Gäller från:	VT 2015
Fastställt:	2008-08-21
Ändrad:	2014-08-28
Institution	Juridiska institutionen
Ämne	Juridik

Beslut

Fastställt av Juridiska fakultetens utbildningsutskott (del) 2008-08-21. Ändrad genom beslut av Juridiska fakultetens utbildningsutskott (del) 2014-08-28.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

För att få delta i undervisning och examination erfordras att den studerande antagits till Programmet Personal arbete och Organisation och genomgått studier inom detta program om minst 75 hp.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
0200	Rättskunskap	4.5
0220	Arbetsrätt	10.5

Kursens innehåll

Kursen består av två kursmoment, Rättskunskap 4,5 hp och Arbetsrätt 10,5 hp. Inom momentet rättskunskap ges översiktligt grundläggande kunskaper om det svenska rättssystemet. För övrigt behandlas särskilt den allmänna avtalsrätten samt även något om utomobligatoriskt skadestånd och associationsrätt. Dessutom ges en inblick i förvaltningsrättens grunder, främst avseende allmänna handlingar och sekretess.

Arbetsrätten behandlar arbetsrätt (kollektiv arbetsrätt och anställningavtalets regelverk) samt något om arbetsrättslig skyddslagstiftning av offentligrättslig natur.

I kursen behandlas regler, begrepp och principer inom ämnesdelarna. I kursmomenten ingår också träning i att lösa problem inom centrala områden i ämnena rättskunskap och arbetsrätt.

I båda kursmomenten ingår också träning i att lösa problem inom de rättsområden som behandlas.

Förväntade studieresultat

Kursmomentet rättskunskap

Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna:

- identifiera grundläggande juridiska frågeställningar i praktiskt förekommande situationer inom de rättsområden som behandlas i kursen.
- tillämpa rättsreglerna inom de aktuella rätts områdena.

Kursmomentet arbetsrätt

Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna:

- utnyttja centrala rättskällor
- använda juridisk metod och terminologi

- identifiera, presentera och lösa arbetsrättsliga problem inom kursens sakområde.

Undervisning

Undervisningen ges i form av föreläsningar och seminarieövningar. Inga obligatoriska moment förekommer.

Kunskapskontroll och examination

Examinationen är skriftlig om inte kursföreståndaren bestämmer annat.

Kursmomenten examineras var för sig genom skriftliga prov vid kursmomentens slut. Betygen på kursen sätts genom en sammanvägning av provresultaten.

För att bli godkänd på kursen fördras att samtliga lärandemål har uppnåtts med minst godkänt resultat.

Student som underkänts vid tentamen bereds tillfälle till omtentamen.

Som godkända betyg används något av vitsorden A, B, C, D eller E. Underkända betyg är Fx och F.

Övrigt

Ikraftträdande

Dessa bestämmelser träder i kraft den 19 januari 2015.

Kurslitteratur

Kurslitteratur fastställs av respektive kursföreståndare. För information om kurslitteratur hänvisas till kursens webbplats. Aktuell litteraturlista finns tillgänglig senast en månad före kursstart.