



# Kursplan

för kurs på grundnivå

**Arbetsmarknadskunskap med management I**  
**Labour Relations and Management I**

**30.0 Högskolepoäng**  
**30.0 ECTS credits**

**Kurskod:** AT1040  
**Gäller från:** VT 2020  
**Fastställt:** 2008-06-04  
**Ändrad:** 2019-09-03  
**Institution:** Institutet för social forskning

**Huvudområde:** Arbetsmarknadsteknik med personaladministration  
**Fördjupning:** G1N - Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

## Beslut

Denna kursplan är fastställd av AKPA:s institutionsnämnd den 3 september 2019.

## Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Grundläggande behörighet.

## Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
MOM1	Arbetsrätt	7.5
MOM2	Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion	7.5
MOM3	Management 1: Ledarskap och organisation	7.5
MOM4	Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomiskpolitik och arbetslöshet	7.5

## Kursens innehåll

Kursen Arbetsmarknadskunskap med management I 30 hp består av följande fyra delkurser på 7,5 hp vardera:

Delkurs 1 Arbetsrätt 7,5 hp ger allmänna och särskilda kunskaper om svensk arbetsrätt och dess olika delar; individuell och kollektiv arbetsrätt (inbegripet diskrimineringsrätt) samt arbetsmiljörätt. Den omfattar centrala lagar som anställningsskyddslagen, medbestämmandelagen, diskrimineringslagen och arbetsmiljölagen m.fl. Kursen fokuserar på hur förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare, som individer och kollektiv, regleras av olika rättskällor såsom lag och kollektivavtal och hur frågor som uppkommer mellan den ska, får och bör lösas. På kursen behandlas den svenska modellen för arbetsrättslig reglering och vilka som är dess kännetecken och hur lag och avtal påverkar arbetsmarknaden och arbetslivet. Genomgående behandlar kursen hur europarätten påverkar förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Delkurs 2 Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion 7,5 hp, ger orientering och kunskaper om begrepp och modeller inom arbetsmarknadsekonomi och deras användning. Faktorer som påverkar utbudet av och efterfrågan på arbetskraft behandlas ingående.

Delkurs 3 Management 1: Ledarskap och organisation 7,5 hp, ger en bred orientering och kunskaper om organisationsteorier med koppling till arbetsorganisationer. Delkursen behandlar även teorier om ledarskap och sociala relationer inom arbetsorganisationer.

Delkurs 4 Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet 7,5 hp, ger en bred orientering och

kunskaper om olika synsätt på orsakerna till arbetslöshet och inflation. Den ekonomiska politiken, särskilt arbetsmarknadspolitik, och dess inverkan på arbetsmarknadens funktionssätt beskrivs och problematiseras. Rörligheten på arbetsmarknaden och dess betydelse behandlas ingående.

### **Förväntade studieresultat**

För godkänt resultat på kursen ska studenten uppnå de förväntade studieresultaten för respektive delkurs:

#### **Delkurs 1**

Efter genomgången kurs ska studenterna ha kunskap och kännedom om arbetsrättens olika delar: individuell och kollektiv arbetsrätt (inbegripet diskrimineringsrätt) och arbetsmiljörätt. Målet med kursen är att studenterna självständigt ska kunna identifiera och lösa arbetsrättsliga frågor utifrån rättskällorna. De ska efter genomgången kurs ha förståelse för och kunna förklara hur arbetsrättens olika delar och kollektivavtal och lagstiftning (nationell rätt och EU-rätt) sammantaget reglerar och påverkar arbetsmarknaden och arbetslivet.

#### **Delkurs 2**

Kursens syfte är att ge grundläggande kunskaper i arbetsmarknadsekonomi och nationalekonomisk analys. Särskild tonvikt ligger på att studenter ska kunna applicera analysen på olika samhällsekonomiska förändringar. Efter avslutad kurs ska den studerande få en ökad förståelse för vad som påverkar arbetsgivare och individers beslut om arbetstid samt vilka konsekvenser det får för samhällsekonomin.

Mer specifikt ska studenten efter genomgången kurs kunna:

- Förklara och illustrera hur pris och kvantitet bestäms på varu- och tjänstemarknaden, och hur detta påverkas av förändringar i ekonomin.
- Förklara och illustrera hur mycket arbetskraft ett företag efterfrågar på kort sikt, och hur förändringar i ekonomin påverkar denna efterfrågan på lång sikt.
- Förklara och illustrera hur preferenser och restriktioner styr individers utbud av arbetskraft, och hur detta påverkas av förändringar i ekonomin.
- Använda utbuds- och efterfrågemodellen för att analysera utbud och efterfrågan på arbetskraft, sysselsättning och arbetslöshet.
- Redogöra för hur Sveriges officiella arbetsmarknadsstatistik skapas.

#### **Delkurs 3**

Det övergripande målet är att studenter efter genomgången kurs ska kunna förstå organisationsteoretiska analyser av arbete och organisering. Särskild tonvikt ligger på att studenter självständigt ska kunna applicera och använda olika organisationsteoretiska begrepp och teorier på praktiska fall och kunna bedöma för- och nackdelar med olika teoretiska perspektiv.

Mer specifikt ska studenterna efter genomgången kurs:

- förstå skillnaden mellan faktisk organisering och teorier om organisering.
- ha kunskap om grundläggande begrepp inom både teoretiskt och mer praktiskt orienterad organisationsteori med inriktning mot arbetsorganisationer.
- kunna tillämpa organisationsteorier för att resonera om arbetsmarknadsrelaterade fenomen, exempelvis hur och varför arbetsorganisationer skiljer sig åt och förändras över tid, och kunna bedöma för- och nackdelar med olika teoretiska perspektiv.
- ha förståelse av teorier och forskning relaterade till ledarskap och sociala relationer, i arbetsorganisationer.

#### **Delkurs 4**

Kursens syfte är att ge de studerande ökad förståelse för och kunskaper om hur den svenska arbetsmarknaden fungerar så att de kan förklara centrala begrepp och förstå olika samband vad gäller arbetslösheten.

Dessutom ska kursen ge insikt i hur situationen på den svenska arbetsmarknaden ser ut jämfört med den i omvärlden. Till sist ger kursen övning och färdigheter i att presentera och diskutera läget på arbetsmarknaden och möjliga effekter av politiska åtgärder.

Mer specifikt ska studenterna efter genomgången kurs:

- Ha grundläggande kunskaper om och förståelse för begrepp som BNP, tillväxt och inflation och hur de relaterar till arbetslöshet.
- Ha grundläggande kunskaper om finans- och penningpolitik och hur de relaterar till arbetslöshet.
- Kunna förklara centrala begrepp och samband när det gäller arbetslösheten.
- Ha förståelse för och kunskaper om hur den svenska arbetsmarknaden fungerar.
- Kunna analysera möjliga effekter av politiska åtgärder med hjälp av nationalekonomisk teoribildning.
- Ha god färdighet i att diskutera och analysera läget på arbetsmarknaden.

### **Undervisning**

#### **Föreläsningar**

Föreläsningar ger perspektiv på litteraturen och förklarar den med belysande exempel. För att få det största utbytet av föreläsningarna bör studenterna ha läst in litteraturen i förväg.

## Övningsseminarier och seminarier

Under delkurs 1 ges studenterna övningsuppgifter kring arbetsrättsliga problem att lösa i grupp. Uppgifterna redovisas muntligt vid obligatoriska seminarier.

Under delkurs 2 ges studenterna övningsuppgifter i form av arbetsmarknadsekonomiska problem som de löser enskilt eller i grupp. Svaren redovisas av läraren och diskuteras i grupp under övningsseminarier. Därutöver innehåller kursen ett seminarium där studenterna själva redovisar svaren. Seminarier är inte obligatoriska.

Under delkurs 3 genomförs både frivilliga och obligatoriska seminarier.

Under delkurs 4 ges övningsseminarier och seminarium med gruppvisa presentationer.

## Kunskapskontroll och examination

### Examinationsformer

Delkurs 1 examineras genom en salsskrivning samt aktiv närvaro vid de obligatoriska seminarier.

Delkurs 2 examineras genom en salsskrivning. Under delkurs 2 erbjuds studenten möjlighet att genom seminarienärvaro få bonuspoäng vid en salsskrivning under innevarande och kommande termin. Full poäng på salsskrivningen kan dock uppnås utan bonuspoäng.

Delkurs 3 examineras genom en hemskrivning samt aktiv närvaro vid de obligatoriska seminarier.

Delkurs 4 examineras genom en salsskrivning. Under delkurs 4 erbjuds studenten möjlighet att genomföra en grupppresentation som ger bonuspoäng vid en salsskrivning som genomförs samma termin. Full poäng på salsskrivningen kan dock uppnås utan bonuspoäng.

### Betygsskala

Betygsättning sker enligt en målrelaterad sjugradig betygsskala: A = Utmärkt, B = Mycket bra, C = Bra, D = Tillfredställande, E = Tillräckligt, Fx = Otillräckligt, F = Helt otillräckligt.

### Betygskriterier

De skriftliga betygskriterierna meddelas studenterna vid kursstart.

### Slutbetyg

För att få slutbetyg på kursen krävs lägst betyget E på samtliga delkurser. Det sammanlagda betyget på kursen beräknas genom att betygen på de fyra delkurserna summeras med följande värden: A=5, B=4, C=3, D=2 och E=1. Summan divideras med fyra och det erhållna medelvärdet bestämmer totalbetyget med följande gränser: Ett medelvärde under 1,75 ger E, ett medelvärde under 2,75 men större än eller lika med 1,75 ger D, ett medelvärde under 3,75 men större än eller lika med 2,75 ger C, ett medelvärde under 4,75 men större än eller lika med 3,75 ger B och ett medelvärde större än eller lika med 4,75 ger A i sammanlagt betyg på kursen.

### Reglering av ej fullgjorda kurskrav/obligatoriska delar

Delkurs 1: Frånvaro eller otillräcklig aktivitet vid de obligatoriska seminarier ska kompenseras skriftligt efter samråd med läraren för att erhålla betyg på delkursen. Uppgiften ska lämnas in senast tre veckor efter ordinarie salsskrivningen.

Delkurs 3: Det är inte möjligt att lämna in den skriftliga hemtentamen efter angivet slutdatum utan särskilda skäl. Studenter som önskar åberopa särskilda skäl för att få förlängd skrivtid ska kontakta den delkursansvarige vid delkursens början. Studenter som inte lämnar in hemtentamen i tid hänvisas till schemalagt omtentamentillfälle. Varje år ges två ordinarie tentamentillfällen och två omtentamentillfällen. Frånvaro eller otillräcklig aktivitet vid de obligatoriska seminarier ska kompenseras skriftligt efter samråd med läraren för att erhålla betyg på delkursen.

### Underkännande

För varje kurstillfälle ska i normalfallet minst tre examinationstillfällen erbjudas inom ett år. Studerande som fått lägst betyget E får inte genomgå förnyad examination för högre betyg.

Studerande som fått betyget Fx eller F på ett prov (en examination) har rätt att genomgå fyra ytterligare prov på delkursen. Studerande som fått betyget Fx eller F på prov två gånger i rad av en och samma examinator har rätt att få annan examinator utsedd vid nästkommande prov, om inte särskilda skäl talar emot det. Framställan härom ska göras till studierektor.

## Övergångsbestämmelser

När kursplanen är upphävd har studenten rätt att examineras en gång per termin enligt föreliggande kursplan under en avvecklingsperiod på tre terminer.

## Kurslitteratur

Aktuell kurslitteratur (och övriga läromedel) anslås på institutionens webbplats

[www.sofi.su.se/akpa/utbildning](http://www.sofi.su.se/akpa/utbildning). Aktuell litteraturlista finns tillgänglig senast två månader före kursstart.