



Kursplan

för kurs på grundnivå

Arbetsmarknadskunskap med management I
Labour Relations and Management I

30.0 Högskolepoäng
30.0 ECTS credits

Kurskod:	AT1040
Gäller från:	HT 2022
Fastställt:	2008-06-04
Ändrad:	2022-02-02
Institution	Institutet för social forskning
Huvudområde:	Arbetsmarknadsteknik med personaladministration
Fördjupning:	G1N - Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Beslut

Denna kursplan är fastställd av AKPA:s institutionsnämnd (IN) den 2 februari 2022.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Grundläggande behörighet.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
ARR1	Arbetsrätt 1: En introduktion	7.5
AEK1	Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion	7.5
ASO1	Arbetsmarknadssociologi 1: En introduktion	7.5
AEK2	Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet	7.5

Kursens innehåll

Kursen Arbetsmarknadskunskap men management I 30 hp består av följande fyra delkurser på 7,5 hp vardera:

Delkurs 1 Arbetsrätt 1: En introduktion 7,5 hp ger allmänna och särskilda kunskaper om svensk arbetsrätt och dess olika delar; individuell och kollektiv arbetsrätt (inbegripet diskrimineringsrätt) samt arbetsmiljörätt. Den omfattar centrala lagar som anställningsskyddslagen, medbestämmandelagen, diskrimineringslagen och arbetsmiljölagen m.fl. Kursen fokuserar på hur förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare, som individer och kollektiv, regleras av olika rättskällor såsom lag och kollektivavtal och hur frågor som uppkommer mellan den ska, får och bör lösas. På kursen behandlas den svenska modellen för arbetsrättslig reglering och vilka som är dess kännetecken och hur lag och avtal påverkar arbetsmarknaden och arbetslivet. Genomgående behandlar kursen hur europarätten påverkar förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Delkurs 2 Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion 7,5 hp ger orientering och kunskaper om begrepp och modeller inom arbetsmarknadsekonomi och deras användning. Faktorer som påverkar utbudet av och efterfrågan på arbetskraft behandlas ingående.

Delkurs 3 Arbetsmarknadssociologi 1: En introduktion 7,5 hp ger orientering och kunskaper om centrala områden inom arbetsmarknadssociologi. Kursen behandlar grundläggande sociologiska begrepp så som social stratifiering och social ojämlikhet med fokus på arbetsliv och arbetsmarknad, sociala processer i organisationer och strukturomvandlingar på arbetsmarknaden. Områden som levnadsvillkor och makt

behandlas också. Därtill studeras den svenska modellen och dess framväxt samt Sveriges arbetsmarknad i ett jämförande perspektiv. Här jämförs organiseringen av Sveriges arbetsmarknad med förhållanden i flera andra jämförbara länder.

Delkurs 4 Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet 7,5 hp ger en bred orientering och kunskaper om olika synsätt på orsakerna till arbetslöshet och inflation. Den ekonomiska politiken, särskilt arbetsmarknadspolitiken, och dess inverkan på arbetsmarknadens funktionssätt beskrivs och problematiseras. Rörligheten på arbetsmarknaden och dess betydelse behandlas ingående.

Förväntade studieresultat

För godkänt resultat på kursen ska studenten uppnå de förväntade studieresultaten för respektive delkurs:

Delkurs 1 Arbetsrätt 1: En introduktion 7,5 hp

- Studenten erhåller förståelse för och förmåga att förklara hur arbetsrättens olika delar och kollektivavtal och lagstiftning (nationell rätt och EU-rätt) sammantaget reglerar och påverkar arbetsmarknaden och arbetslivet.
- Genom föreläsningar och seminarieuppgifter inkluderas aktuell forskning om arbetsrätt i undervisningen. Kurslitteraturen väljs även med utgångspunkt i att den innehåller rättsvetenskapliga perspektiv.
- Seminarieuppgifterna förbereds och redovisas gruppvis och ger tillfälle att öva sig att lösa och att muntlig redovisa lösningar på arbetsrättsliga frågeställningar.
- Kursen fokuserar på hur förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare, som individer och kollektiv, regleras av olika rättskällor såsom lag och kollektivavtal samt hur frågor som uppkommer mellan dem ska, får och bör lösas.
- Seminarieuppgifterna förbereds och redovisas gruppvis och ger tillfälle att öva sig att lösa och att muntlig redovisa lösningar på arbetsrättsliga frågeställningar.
- Målet med delkursen är att studenterna självständigt ska kunna identifiera och lösa arbetsrättsliga frågor utifrån rättskällorna
- Ger studenten förståelse för och förmåga att förklara hur arbetsrättens olika delar och kollektivavtal och lagstiftning (nationell rätt och EU-rätt) sammantaget reglerar och påverkar arbetsmarknaden och arbetslivet.
- Studenterna får kunskap om hur rättsliga argument kan användas för att ge lösningar i olika situationer som uppkommer i arbetslivet.
- Genom att studenterna får kunskap om hur man självständigt löser problem erhåller de verktyg att utvärdera vilken kunskap de själva saknar.

Delkurs 2 Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion 7,5 hp

- Studenten visar grundläggande kunskaper i arbetsmarknadsekonomi och nationalekonomisk analys.
- Studenten kan applicera sina kunskaper och analysera olika samhällsekonomiska förändringar. Efter avslutad kurs ska den studerande ha fått en ökad förståelse för vad som påverkar arbetsgivare och individers beslut om arbetstid samt vilka konsekvenser det får för samhällsekonomin.
- Studenten har förståelse för och kan illustrera hur preferenser och restriktioner styr individers utbud av arbetskraft, och hur detta påverkas av förändringar i ekonomin.
- Studenten visar förmåga att använda utbuds- och efterfrågemodellen för att analysera utbud och efterfrågan på arbetskraft, sysselsättning och arbetslöshet.
- Studenten kan förklara och illustrera hur mycket arbetskraft ett företag efterfrågar på kort sikt, och hur förändringar i ekonomin påverkar denna efterfrågan på lång sikt.
- Studenten kan redogöra för hur Sveriges officiella arbetsmarknadsstatistik skapas.
- Studenten kan förklara och illustrera hur pris och kvantitet bestäms på varu- och tjänstemarknaden, och hur detta påverkas av förändringar i ekonomin.
- Studenten kan redogöra för och diskutera arbetsmarknadsekonomiska problem och lösningar.

Delkurs 3 Arbetsmarknadssociologi 1: En introduktion till arbetsmarknadssociologi 7,5 hp

- Kursens syfte är att ge grundläggande kunskaper inom centrala områden inom arbetsmarknadssociologi.
- Efter genomgången kurs förväntas studenten behärska grundläggande begrepp inom sociologi samt ha en bred kunskap om arbetsmarknadssociologi avseende både teori och empiri.
- Studenten förväntas kunna föra ett teoretiskt resonemang om sociala processer och strukturomvandlingar på arbetsmarknaden och i arbetslivet.
- Studenten förväntas ha en bred kunskap om social stratifiering på arbetsmarknaden utifrån dimensionerna social klass, kön och etnicitet, samt kunna diskutera olika empiriska studier kopplade till social stratifiering på arbetsmarknaden.
- Studenten förväntas kunna föra ett teoretiskt resonemang om hur social ojämlikhet, så som skillnader i levnadsvillkor, uppstår och reproduceras. Därtill förväntas studenten kunna redogöra för centrala arbetsmarknadsförhållanden i Sverige samt i grova drag redogöra för hur dessa har utvecklats i Sverige sedan industrialiseringen.
- Studenten förväntas även kunna sätta Sveriges arbetsmarknad i ett jämförande perspektiv och kunna diskutera centrala likheter och skillnader mellan Sveriges och andra länders arbetsmarknader.

- Studenten visar förmåga att i grupp (eller enskilt) lösa övningsuppgifter i form av arbetsmarknadssociologiska problem.
- Studenten har förmåga att diskutera lösningarna och presentera dem muntligt.

Delkurs 4 Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet 7,5 hp

- Ha grundläggande kunskaper om och förståelse för begrepp som BNP, tillväxt och inflation och hur de relaterar till arbetslöshet.
- Ha grundläggande kunskaper om finans- och penningpolitik och hur de relaterar till arbetslöshet.
- Kunna förklara centrala begrepp och samband när det gäller arbetslösheten.
- Ha förståelse för och kunskaper om hur den svenska arbetsmarknaden fungerar.
- Kunna analysera möjliga effekter av politiska åtgärder med hjälp av nationalekonomisk teoribildning.
- Ha god färdighet i att diskutera och analysera läget på arbetsmarknaden.

Undervisning

Föreläsningar

Föreläsningar ger perspektiv på litteraturen och förklarar den med belysande exempel. För att få det största utbytet av föreläsningarna bör studenterna ha läst in litteraturen i förväg.

Övningsseminarier och seminarier

Under delkurs 1 ges studenterna övningsuppgifter kring arbetsrättsliga problem att lösa i grupp. Uppgifterna redovisas muntligt vid obligatoriska seminarier.

Under delkurs 2 ges studenterna övningsuppgifter i form av arbetsmarknadsekonomiska problem som de löser enskilt eller i grupp. Svaren redovisas av läraren och diskuteras i grupp under övningsseminarier. Därutöver innehåller kursen ett seminarium där studenterna själva redovisar svaren. Seminarier är inte obligatoriska.

Under delkurs 3 ges seminarium där arbetsmarknadssociologiska problem löses och presenteras i grupp (eller enskilt).

Under delkurs 4 ges övningsseminarier och seminarium med gruppvisa presentationer.

Kunskapskontroll och examination

Examinationsformer

Delkurs 1 examineras genom en salsskrivning samt aktiv närvaro vid de obligatoriska seminarier.

Delkurs 2 examineras genom en salsskrivning. Under delkurs 2 erbjuds studenten möjlighet att genom seminarienärvaro få bonuspoäng vid en salsskrivning under innevarande och kommande termin. Full poäng på salsskrivningen kan dock uppnås utan bonuspoäng.

Delkurs 3 examineras genom en hemskrivning samt aktivt deltagande vid obligatoriska tillfällen. Godkänt aktivt deltagande vid obligatoriska tillfällen kvarstår i upp till tre terminer.

Delkurs 4 examineras genom en salsskrivning samt redovisning av grupparbete vid ett obligatoriskt seminarium. Godkänd redovisning kvarstår under innevarande och nästkommande termin. Dessutom erbjuds studenten möjlighet att genom närvaro vid frivilliga seminarier få bonuspoäng vid salsskrivning under innevarande och kommande termin. Full poäng på salsskrivningen kan dock uppnås utan bonuspoäng.

Betygsskala

Betygsättning sker enligt en målrelaterad sjugradig betygsskala: A = Utmärkt, B = Mycket bra, C = Bra, D = Tillfredställande, E = Tillräckligt, Fx = Otillräckligt, F = Helt otillräckligt.

Betygskriterier

De skriftliga betygskriterierna meddelas studenterna vid kursstart.

Slutbetyg

För att få slutbetyg på kursen krävs lägst betyget E på samtliga delkurser. Det sammanlagda betyget på kursen beräknas genom att betygen på de fyra delkurserna summeras med följande värden: A=5, B=4, C=3, D=2 och E=1. Summan divideras med fyra och det erhållna medelvärdet bestämmer totalbetyget med följande gränser: Ett medelvärde under 1,75 ger E, ett medelvärde under 2,75 men större än eller lika med 1,75 ger D, ett medelvärde under 3,75 men större än eller lika med 2,75 ger C, ett medelvärde under 4,75 men större än eller lika med 3,75 ger B och ett medelvärde större än eller lika med 4,75 ger A i sammanlagt betyg på kursen.

Reglering av ej fullgjorda kurskrav/obligatoriska delar

Delkurs 1: Frånvaro eller otillräcklig aktivitet vid de obligatoriska seminarier ska kompenseras skriftligt efter samråd med läraren för att erhålla betyg på delkursen. Uppgiften ska lämnas in senast tre veckor efter ordinarie salsskrivningen.

Delkurs 3: Hemskrivningen på delkurs 3 behöver lämnas in före angivet datum om inga särskilda skäl föreligger. Vid senare inlämning hänvisas till schemalagt omtentamenstillfälle. Om studenten är frånvarande vid ett obligatoriskt tillfälle ska studenten lämna in en kompletteringsuppgift innan hemskrivningen genomförs.

Delkurs 4: Icke godkänd eller utebliven redovisning vid det obligatoriska seminariet kompletteras genom skriftlig redovisning.

Underkännande

För varje kurstillfälle ska i normalfallet minst tre examinationstillfällen erbjudas inom ett år. Studerande som fått lägst betyget E får inte genomgå förnyad examination för högre betyg.

Studerande som fått betyget Fx eller F på ett prov (en examination) har rätt att genomgå fyra ytterligare prov på delkursen. Studerande som fått betyget Fx eller F på prov två gånger i rad av en och samma examinator har rätt att få annan examinator utsedd vid nästkommande prov, om inte särskilda skäl talar emot det. Framställan härom ska göras till studierektor.

Övergångsbestämmelser

När kursplanen är upphävd har studenten rätt att examineras en gång per termin enligt föreliggande kursplan under en avvecklingsperiod på tre terminer.

Kurslitteratur

Kurslitteraturlista anslås på institutionens webbplats för aktuell kurs senast två månader före kursstart. Se: <https://www.su.se/institutet-for-social-forskning/utbildning/v%C3%A5ra-utbildningar?q=&xpanded=>