



Kursplan

för kurs på avancerad nivå

Psykologiska aspekter på urval och rekrytering i organisationer
Psychological Aspects on Employee Selection and Recruitment

7.5 Högskolepoäng
7.5 ECTS credits

Kurskod:	PSMT32
Gäller från:	VT 2011
Fastställt:	2010-12-14
Institution	Psykologiska institutionen
Huvudområde:	Psykologi
Fördjupning:	A1N - Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Beslut

Kursen inrättad och fastställd av Psykologiska institutionens styrelse 2010-12-14.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

180 högskolepoäng, varav minst 90hp måste vara psykologi I, II och III eller motsvarande utbildning i närliggande ämnesområde. Svenska 3.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
MT32	Psykologiska aspekter på urval i organisationer	7.5

Kursens innehåll

Urvalsproblematiken i arbetslivet har studerats i över 100 år. Nya metoder och processer har under denna tid utvecklats kontinuerligt. Detta innebär att kunskapen inom området förändras snabbt och att nya metoder och processer ständigt blir aktuella inom urvalsområdet.

Syftet med denna kurs är att ge en allmän orientering samt grundläggande teoretiska kunskaper och rörande aktuella områden inom urval i organisationer. Ett andra syfte med momentet är att ge en övergripande träning i att kritiskt granska de processer och metoder som idag används både nationellt och internationellt vid urvalsbeslut i organisationer. Det tredje syftet är att du som student efter kursen ska kunna använda litteraturen som ett referensverk för val av urvalsprocesser och urvalsmetoder när du kommer ut i arbetslivet.

Förväntade studieresultat

Efter avslutad kurs förväntas deltagarna:

- Redogöra för begreppen reliabilitet och validitet i relation till urval i organisationer.
- Ha en god kännedom om beslutsfattande i urvalssituationer.
- Kunna beskriva hur arbetsanalys utförs och vilka kriterier som ligger till grund för arbetsanalysen.
- Kunna ge exempel på hur olika organisatoriska miljöer kan påverka urvalsprocesser.
- Exemplifiera hur individuella differenser påverkar beteenden på arbetsplatsen.
- Kunna diskutera ekonomiska för- och nackdelar med olika urvalsmetoder
- Kunna argumentera för att psykologisk kunskap är viktig vid urvalsbeslut i organisationer.

Undervisning

Föreläsningar, seminarier och egna uppgifter

Kunskapskontroll och examination

Kursen bygger på att deltagarna till varje föreläsningstillfälle läser anvisade kapitel. Examinationen består av en muntlig examination och en skriftlig tentamen. Som underlag för den muntliga examinationen ska studenten välja ett tema, fördjupa sig i detta och genomföra en intervju med en yrkesverksam rekryterare som sedan ska redovisas vid examinationen.

Som underlag för skriftlig tentamen ligger kurslitteraturen (angivna kapitel) samt de föreläsningar som ingår i kursen. Föreläsningarna, som är uppdelade i teman, kommer inte enbart att beröra litteraturen utan ge studenten en fördjupad kunskap om de olika teman som kursen innehåller. Observera att det som tas upp på föreläsningen (men inte finns i litteraturen) kan komma på den skriftliga tentamen.

Övrigt

Enligt beslut i fakultetsnämnden 2007-05-31 gäller att när kursen inte längre ges eller kursinnehållet väsentligen ändrats har studenten rätt att en gång per termin under en treterminsperiod examineras enligt denna kursplan.

Kurslitteratur

Farr, James L. &, Tippins, Nancy. T. (2010). Handbook of employee selection. Routledge. New York.