Psykologiska institutionen

Stockholms universitet

Kursplan

för kurs på avancerad nivå

Psykologiska aspekter på urval och rekrytering i organisationer **7.5 Högskolepoäng**
Psychological Aspects on Employee Selection and Recruitment **7.5 ECTS credits**

Kurskod:	PSMT32
Gäller från:	VT 2017
Fastställd:	2010-12-14
Ändrad:	2016-12-20
Institution	Psykologiska institutionen
Huvudområde:	Psykologi
Fördjupning:	A1N - Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Beslut

Kursen inrättad och fastställd av Psykologiska institutionens styrelse 2010-12-14.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

180 högskolepoäng, varav minst 90hp måste vara psykologi I, II och III eller motsvarande utbildning i närliggande ämnesområde. Svenska 3.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
MT32	Psykologiska aspekter på urval i organisationer	7.5

Kursens innehåll

Urvalsproblematiken i arbetslivet har studerats i över 100 år. Nya metoder och processer har under denna tid utvecklats kontinuerligt. Detta innebär att kunskapen inom området förändras snabbt och att nya metoder och processer ständigt blir aktuella inom urvalsområdet.

Syftet med denna kurs är att ge en allmän orientering samt grundläggande teoretiska och praktiska kunskaper rörande aktuella områden inom urval i organisationer. Ett andra syfte med kursen är att ge en övergripande träning i att kritiskt granska de processer och metoder som idag används både nationellt och internationellt vid urvalsbeslut i organisationer. Det tredje syftet är att kunna svara på en upphandling av en rekryteringstjänst.

Förväntade studieresultat

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:
- definiera begreppen reliabilitet och validitet i relation till urval i organisationer.
- beskriva och ge exempel på beslutsunderlag i urvalssituationer.
beskriva och ge exempel på hur en arbetsanalys kan utföras.
- sammanfatta hur olika organisatoriska miljöer kan påverka urvalsprocesser.
- exemplifiera hur individuella differenser påverkar beteenden på arbetsplatsen.
- beskriva ekonomiska för- och nackdelar med olika urvalsmetoder.
- definiera diskriminering i urvalssammanhang samt beskriva processer som kan förhindra diskriminering

Undervisning

Undervisningen består av föreläsningar.

Kurskrav/Obligatoriska delar:

(a) Skriftlig rapport

Närvaro på föreläsningar frivillig, förutom första lektionen. Student som ej blir godkänd på (a) ovan erbjuds att skicka in sitt PM vid ett senare tillfälle.

För mer detaljerad information hänvisas till kursbeskrivningen. Kursbeskrivningen (kursanvisningen) finns tillgänglig senast en månad före kursstart.

Kunskapskontroll och examination

a) Examinationsformer
Kursen examineras genom skriftlig inlämningsuppgift i form av ett PM.

b) Betygsskala
Betygssättning på kursen sker enligt en målrelaterad sjugradig betygsskala:
A = Utmärkt
B = Mycket bra
C = Bra
D = Tillfredsställande
E = Tillräckligt
Fx = Underkänd, något mer arbete krävs
F = Underkänd, mycket mer arbete krävs

c) Betygskriterier
De skriftliga betygskriterierna meddelas studenterna vid kursstart.

d) Slutbetyg
För att få godkänt slutbetyg på kursen krävs lägst betyget E på den skriftliga inlämningsuppgiften i form av ett PM, samt en godkänd skriftlig rapport och en godkänd presentation av densamma.

e) Underkännande
För varje kurstillfälle ska minst två examinationstillfällen erbjudas. Den termin kurstillfälle saknas ska minst ett examinationstillfälle erbjudas.

Studerande som fått betyget Fx eller F på prov två gånger i rad av en och samma examinator har rätt att få annan examinator utsedd vid nästkommande prov, om inte särskilda skäl talar emot det. Framställan om detta ska göras till institutionsstyrelsen.

Studerande som fått lägst betyget E får inte genomgå förnyad examination för högre betyg.

f) Kompletteringsuppgifter
Komplettering av betyget Fx upp till godkänt betyg på den skriftliga uppsatsen kan medges om studenten ligger nära gränsen för godkänt. Uppgiften ska lämnas in inom en månad efter att betyg har meddelats av examinator.

Övergångsbestämmelser

När kursplanen är upphävd har studenten rätt att examineras en gång per termin enligt föreliggande kursplan under en avvecklingsperiod på tre terminer.

Övrigt

Kursen ingår i Masterprogram i personal, arbete och organisation (SMPAO) 120hp och Allmänt masterprogram i psykologi (SPSAO) 120hp..

Kurslitteratur

Aktuell kurslitteratur anslås på institutionens webbplats på www.psychology.su.se