



Kursplan

för kurs på grundnivå

Principer för management

Principles of Management

7.5 Högskolepoäng

7.5 ECTS credits

Kurskod: FE1202
Gäller från: HT 2011
Fastställd: 2011-07-08
Institution Företagsekonomiska institutionen

Huvudområde: Företagsekonomi
Fördjupning: G1N - Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Beslut

Kursplanen är fastställd av studierektor för grundutbildningen vid Företagsekonomiska institutionen, Stockholms universitet, 8 juli 2011.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Engelska B/Engelska 6, Matematik C/Matematik 3b alt 3c och Samhällskunskap A/Samhällskunskap 1b alt 1a1 +1a2.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning
1202	Principer för management

Högskolepoäng
7.5

Kursens innehåll

Kursen behandlar följande:

- Utvecklingen av teorier om och perspektiv på organisering och ledarskap inom företag och organisationer.
- Teorier som handlar om villkor för och konsekvenser av olika former av organisering och ledarskap.
- Utvecklingen av former för organisering och ledarskap från den industriella revolutionen till informationssamhället och hur dessa relaterar till teorier inom ämnesområdet.
- Aktuella teoretiska perspektiv på organisation och ledarskap.
- Muntlig professionell presentation på engelska.

Förväntade studieresultat

Kursens övergripande mål är att introducera den studerande till de grundläggande principerna inom management samt muntlig akademisk engelska.

Efter att ha genomgått kursen förväntas den studerande kunna:

- Definiera grundläggande begrepp inom ämnet organisation och ledarskap.
- Identifiera väsentliga villkor för organisering och ledarskap inom företag och andra organisationer.
- Ge exempel på möjligheter och begränsningar när det gäller att kunna använda teoretiska koncept för att analysera olika modeller för organisering och ledarskap.
- Relatera olika begrepp, tänkesätt och teorier inom ämnet till varandra.
- Kunna ge muntliga presentationer av professionella ämnen på engelska.

Undervisning

Kursen består av

- Föreläsningar och seminarier, inklusive individuella och gruppbaseade inlämningsuppgifter.

Information om kursinnehåll samt schema finns tillgängligt på kurshemsidan för den aktuella terminen. Undervisningsspråk för alla aktiviteter är engelska.

Kunskapskontroll och examination

Kursen examineras på följande sätt:

- Aktivt deltagande vid seminarier och föreläsningar, inlämning av gruppuppgifter samt en skriftlig tentamen.
- Den relativa betydelsen av varje examinationsmoment finns angivet i kursinformationen på kurshemsidan.
- Betygsättning i kursen anges enligt en sjugradig målrelaterad betygsskala där A, B, C, D och E är godkända betyg. Fx samt F är underkända betyg.
- Betygskriterier fastställs av kursansvarig och anges i den studieranvisning som finns tillgänglig på kursens hemsida inför varje kursstart, se www.fek.su.se/kurser

För att erhålla slutbetyg på kursen krävs

- Lägst betyget E på samtliga i kursen ingående examinationsmoment.
- Närvaro samt aktivt deltagande vid seminarier i enlighet med informationen tillgänglig på kurshemsidan.
- Studerande som godkänts i prov på kursen får inte genomgå förnyat prov för högre betyg. Studerande som fått betyget Underkänt har rätt att genomgå minst fyra ytterligare prov så länge kursen ges för att uppnå godkänt resultat.

Övergångsbestämmelser

När kursen inte längre ges, eller när kursinnehållet väsentligen ändrats, har studenten rätt att en gång per termin under de tre följande terminerna efter det att förändringen skett examineras enligt denna kursplan.

Begränsningar

Kursen får inte tillgodoräknas i examen samtidigt med sådan, inom eller utom landet genomgången och godkänd kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i denna kurs.

Övrigt

Kursen är obligatorisk för studenter på programmet Kandidatprogram i företagsekonomi och statsvetenskap.

Kurslitteratur

I samband med beslut om inrättande av kursplanen har följande litteratur fastställts:

- Mintzberg, Henry (2009) Structure in Five – Designing for Effective Organizations, Harlow Pearson Education Limited
- Wilson, Fiona (2004). Organizational Behavior and Work, Oxford University Press
- Bryman, Alan, (2008) Social Research Methods, Oxford University Press, Third edition
- Artiklar som presenteras på kurshemsidan inför kursstart.