



Kursplan

för kurs på grundnivå

Löner, lönebildning och lönestruktur

Wages, Wage Formation, Wage Structure

7.5 Högskolepoäng

7.5 ECTS credits

Kurskod:	ATF012
Gäller från:	HT 2012
Fastställt:	2012-05-28
Institution	Institutet för social forskning
Ämne	Ledarskap, organisation och styrning
Fördjupning:	G2F - Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Beslut

Denna kursplan är fastställd av AKPA:s institutionsnämnd den

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Matematik C och 60 avklarade högskolepoäng från samhällsvetenskapliga fakulteten.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
AF12	Löner, lönebildning och lönestruktur	7.5

Kursens innehåll

Kursens ger en förståelse för hur löner, löneskillnader och lönebildning analyseras inom nationalekonomi och sociologi. Den kommer att behandla grundläggande begrepp och teorier kring löner och löneskillnader inom arbetsmarknadsekonomin samt olika modeller för lönebildning/löneförhandling inom sociologin.

Förväntade studieresultat

Efter kursen har studenten en bred orientering och gedigna kunskaper i lönefrågor. Studenten kan tillämpa grundläggande arbetsmarknadsekonomiska begrepp och modeller rörande lönernas bestämningsfaktorer såsom utbud och efterfrågan och humankapitalteori. Hon kan också diskutera arbetsmarknadens parter och roll i lönebildningen samt lönebildningssystem och arbetsmarknadsrelationer i Sverige i relation till andra länders.

Undervisning

Föreläsningar

Föreläsningar ger perspektiv på litteraturen och förklarar den med belysande exempel. För att få det största utbytet av föreläsningarna bör studenterna ha läst in litteraturen i förväg.

Övningsseminarier

Under kursen ges studenterna övningsuppgifter att lösa gruppvis. Uppgifterna redovisas muntligt och diskuteras med läraren vid ett par seminarier. Deltagande i grupparbetet inför seminarierna är obligatoriskt, och frånvaro måste kompenseras genom inlämnade av en enskild uppgift. Inlämnade seminarieuppgifter kan tillgodräknas upp till två terminer efter seminariet.

Kunskapskontroll och examination

Examination

Kursen examineras genom en salsskrivning.

Betygsättning

Betygsättning sker med en sjugradig målrelaterad betygsskala: A = Utmärkt, B = Mycket bra, C = Bra, D = Tillfredsställande, E = Tillräckligt, Fx = Otillräckligt, F = Helt otillräckligt.

Betygskriterier

A Studenten tillämpar mycket självständigt och felfritt grundläggande modeller och begrepp inom arbetsmarknadsekonomin i analyser rörande utbud av och efterfrågan på arbetskraft samt löner, löneskillnader och lönestruktur. Hon/han motiverar sina resultat uttömmande och drar egna slutsatser på basis av analyserna.

B Studenten tillämpar självständigt och korrekt grundläggande modeller och begrepp inom arbetsmarknadsekonomin i analyser rörande utbud av och efterfrågan på arbetskraft samt löner, löneskillnader och lönestruktur. Hon/han motiverar sina resultat utförligt.

C Studenten förklarar utförligt och endast med småfel grundläggande begrepp och modeller inom arbetsmarknadsekonomin och använder dessa i analyser rörande utbud av och efterfrågan på arbetskraft samt löner, löneskillnader och lönestruktur. Hon/han motiverar sina resultat.

D Studenten förklarar grundläggande begrepp och modeller inom arbetsmarknadsekonomin och använder dessa för att med smärre fel besvara frågor rörande utbud av och efterfrågan på arbetskraft samt löner, löneskillnader och lönestruktur.

E Studenten redogör utan grava fel för grundläggande begrepp och modeller inom arbetsmarknadsekonomin och för hur dessa kan användas för att besvara frågor rörande utbud av och efterfrågan på arbetskraft samt löner, löneskillnader och lönestruktur.

Omtentamen

Studerande som fått betyget Fx eller F på ett prov (en examination) har rätt att genomgå fyra ytterligare prov på kursen. Studerande som fått betyget Fx eller F på prov tre gånger av en examinator har rätt att begära att annan examinator utses för att sätta betyg på provet. Framställan härom ska göras till Institutionsnämnden. Studerande kan begära att examination enligt denna kursplan genomförs under högst tre terminer efter att den upphört att gälla. Framställan härom ska göras till studierektorn senast 14 dagar före angivet examinationstillfälle.

Begränsningar

Kursen kan ej ingå i en examen tillsammans med kurser som Arbetsmarknadskunskap med management II, Arbetsmarknadskunskap med personaladministration II eller Föreläsningkurs i arbetsmarknadskunskap med personaladministration.

Kurslitteratur

- Björklund, Anders m fl (2006) "Arbetsmarknaden," SNS.
- Eklund, Klas (2011) "Vår ekonomi," Nordstedts. Sid. 40-49.
- Kjellberg, Anders (2009) "Fackliga organisationer och industrial relations," i Tomas Berglund och Stefan Schedin (red.) "Arbetslivet," Studentlitteratur. Sid. 268-281.
- Löfström, Å. (2004) "Den konsuppdelade arbetsmarknaden," SOU 2004:43. Kap 1-3.
- Persson, I & Wadensjö, E (red.) (1997) "Kvinnor och mäns löner – varför så olika?" SOU 1997:136. Introduktion, kap 1-4 och 10.