



# Kursplan

för kurs på grundnivå

**Löner, lönebildning och lönestruktur**

**Wages, Wage Formation, Wage Structure**

**7.5 Högskolepoäng**

**7.5 ECTS credits**

**Kurskod:** ATF012  
**Gäller från:** HT 2016  
**Fastställt:** 2012-05-28  
**Ändrad:** 2016-03-08  
**Institution** Institutet för social forskning

**Ämne** Ledarskap, organisation och styrning  
**Fördjupning:** G2F - Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

## Beslut

Denna kursplan är fastställd av studierektor den 14 mars 2016 på delegation från AKPA:s institutionsnämnd.

## Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Matematik C och 60 avklarade högskolepoäng från samhällsvetenskapliga fakulteten.

## Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
AF12	Löner, lönebildning och lönestruktur	7.5

## Kursens innehåll

Kursen ger en förståelse för hur löner, löneskillnader och lönebildning analyseras inom nationalekonomi och sociologi. Den kommer att behandla grundläggande begrepp och teorier kring löner och löneskillnader inom arbetsmarknadsekonomin samt olika modeller för lönebildning/löneförhandling inom sociologin.

## Förväntade studieresultat

Efter kursen har studenten en bred orientering och gedigna kunskaper i lönefrågor. Studenten kan tillämpa grundläggande arbetsmarknadsekonomiska begrepp och modeller rörande lönerns bestämningsfaktorer såsom utbud och efterfrågan och humankapitalteori. Hon kan också diskutera arbetsmarknadens parter roll i lönebildningen samt lönebildningssystem och arbetsmarknadsrelationer i Sverige i relation till andra länders.

## Undervisning

Föreläsningar

Föreläsningar ger perspektiv på litteraturen och förklarar den med belysande exempel. För att få det största utbytet av föreläsningarna bör studenterna ha läst in litteraturen i förväg.

Övningsseminarier

Under kursen ges studenterna övningsuppgifter att lösa gruppvis. Uppgifterna redovisas muntligt och diskuteras med läraren vid seminarier. Deltagande i grupparbetet inför seminarierna är obligatoriskt, och frånvaro måste kompenseras genom inlämnade av en enskild uppgift. Enskilda uppgifter förväntas vara inlämnade senast datumet för den ordinarie salstentamen. Inlämnade seminarieuppgifter kan tillgodräknas upp till två terminer efter inlämnandet.

## Kunskapskontroll och examination

Examination

Kursen examineras genom en salskrivning samt genom obligatoriska inlämningsuppgifter och närvaro vid seminarierna. Betyget baseras på resultat från salskrivningen.

Allt samarbete vid enskilda tentamina är otillåten. Enheten för arbetsmarknadskunskap tillämpar Stockholms universitets regelverk vid tentamina och anmäler alla misstänkta fall av fusk. Plagiat är inte tillåtet. Användning av text från en tidigare inlämnad examinationsuppgift, uppsats eller text av något slag från denna eller annan enhet eller institution vid Stockholms universitet eller annat lärosäte är inte tillåten utan att en hänvisning sker till det tidigare inlämnade arbetet och kursen.

#### Betygsättning

Betygsättning sker med en sjugradig målrelaterad betygsskala: A = Utmärkt, B = Mycket bra, C = Bra, D = Tillfredsställande, E = Tillräckligt, Fx = Otillräckligt, F = Helt otillräckligt.

#### Betygskriterier

A Studenten tillämpar mycket självständigt och felfritt grundläggande modeller och begrepp inom arbetsmarknadsekonomin i analyser rörande utbud av och efterfrågan på arbetskraft samt löner, löneskillnader och lönestruktur. Hon/han motiverar sina resultat uttömmande och drar egna slutsatser på basis av analyserna. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.

B Studenten tillämpar självständigt och korrekt grundläggande modeller och begrepp inom arbetsmarknadsekonomin i analyser rörande utbud av och efterfrågan på arbetskraft samt löner, löneskillnader och lönestruktur. Hon/han motiverar sina resultat utförligt. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.

C Studenten förklarar utförligt och endast med småfel grundläggande begrepp och modeller inom arbetsmarknadsekonomin och använder dessa i analyser rörande utbud av och efterfrågan på arbetskraft samt löner, löneskillnader och lönestruktur. Hon/han motiverar sina resultat.

Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.

D Studenten förklarar grundläggande begrepp och modeller inom arbetsmarknadsekonomin och använder dessa för att med smärre fel besvara frågor rörande utbud av och efterfrågan på arbetskraft samt löner, löneskillnader och lönestruktur. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.

E Studenten redogör utan grava fel för grundläggande begrepp och modeller inom arbetsmarknadsekonomin och för hur dessa kan användas för att besvara frågor rörande utbud av och efterfrågan på arbetskraft samt löner, löneskillnader och lönestruktur. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.

#### Omtentamen

Studerande som fått betyget Fx eller F på ett prov (en examination) har rätt att genomgå fyra ytterligare prov på kursen. Studerande som fått betyget Fx eller F på prov två gånger av en examinator har rätt att begära att annan examinator utses för att sätta betyg på provet. Framställan härom ska göras till Institutionsnämnden. Studerande kan begära att examination enligt denna kursplan genomförs under högst tre terminer efter att den upphört att gälla. Framställan härom ska göras till studierektorn senast 14 dagar före angivet examinationstillfälle.

#### Begränsningar

Kursen kan ej ingå i en examen tillsammans med kurser som Arbetsmarknadskunskap med management II, Arbetsmarknadskunskap med personaladministration II eller Fortsättningskurs i arbetsmarknadskunskap med personaladministration.

#### Kurslitteratur

Litteraturlista finns på kursens hemsida [www.sofi.su.se/akpa](http://www.sofi.su.se/akpa)