



Kursplan

för kurs på avancerad nivå

Specialkurs: Europeisk och svensk arbetsrätt

15.0 Högskolepoäng

Specialized Course: European and Swedish Labour & Employment Law

15.0 ECTS credits

Kurskod: JU741A
Gäller från: VT 2015
Fastställt: 2014-08-28
Institution Juridiska institutionen

Huvudområde: Rättsvetenskap
Fördjupning: A1N - Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Beslut

Fastställt av Juridiska fakultetens utbildningsutskott (del) 2012-09-14. Ändrad genom beslut av Juridiska fakultetens utbildningsutskott (del) 2014-08-28.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Tillträde till undervisning och examination har studerande som uppfyller det generella kravet för tillträde till specialkurser genom godkända resultat i obligatoriska kurser om minst 150 högskolepoäng inom juristprogrammet, bland vilka godkända resultat i de obligatoriska kurserna Civilrätt 1 alternativt Civilrätt C samt Processrätt ska ingå.

Tillträde bereds även utbytesstudenter som är antagna vid Juridiska institutionen, Stockholms universitet.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
0100	Specialkurs: Europeisk och svensk arbetsrätt	15

Kursens innehåll

Kursen ger fördjupade och breddade kunskaper i europeisk och svensk arbetsrätt i jämförelse med studierna i arbetsrätt på Civilrätt 1 och Civilrätt C. Stor vikt läggs vid analys av rättsfall inom såväl EU-rätten som svensk arbetsrätt. Såväl den privata som den offentliga sektorns arbetsrätt behandlas. Kursen är problemorienterad och syftar till att förmedla djupgående och praktiskt användbar kunskap om rättsregler och rättsprinciper inom arbetsrätten med särskild förankring i den allmänna civilrätten och processrätten.

Förväntade studieresultat

Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna:

- med hjälp av relevanta juridiska metoder och rättskällor identifiera och bedöma avancerade och komplexa rättsliga frågeställningar och problem på såväl den individuella som den kollektiva arbetsrättens område,
- analysera och värdera det svenska och europeiska arbetsrättsliga regelsystemet i ett rättspolitiskt perspektiv,
- inom ramen för en dynamisk pedagogisk process (rättegångsspel) på ett professionellt och strategiskt sätt argumentera för vissa juridiska lösningar på arbetsrättsliga problem, samt
- enskilt och i grupp planera och genomföra självständiga, systematiska och kritiska juridiska analyser av arbetsrättsliga problemställningar såväl skriftligen som muntligen.

Undervisning

Undervisningen ges i form av seminarier och rättegångsspel.

Aktivt deltagande i seminarierna och rättegångsspelet (inkl. förberedelser till detta) är obligatoriskt. Med aktivt deltagande avses att studenten har förberett uppgifterna samt är beredd att redovisa och diskutera dessa vid undervisningstillfället. De närmare närvarokraven framgår av undervisningsplanen.

Dispens från närvarokravet meddelas av kursföreståndaren. Dispensgrunderna framgår av de av Juridiska fakultetens utbildningsutskott antagna föreskrifterna för examination. Dispens från närvarokravet medges inte för rättegångsspelet och förberedelserna inför detta.

De skriftliga och muntliga momenten i rättegångsspelet utgör ett poänggivande moment och resultatet läggs till resultatet på salsskrivningen. Bedömningskriterier avseende rättegångsspelet:

Skriftliga inlagor, etc.

Identifiering av relevanta rättsliga problem
Användningen av rättskällor
Analys och argumentation inklusive graden av självständighet
Slutsatser
Språkbehandling

Processen
Muntlig argumentation
Förmåga att förhålla sig till motpartens argumentation

Samtliga obligatorier, inklusive eventuella tilläggsuppgifter, ska vara uppfyllda för tillträde till den skriftliga tentamen (salsskrivningen).

Undervisningen sker på engelska.

Kunskapskontroll och examination

Examination sker genom såväl det skriftliga och som det muntliga momentet i rättegångsspelet samt en skriftlig tentamen (salsskrivning).

Examinationen sker på engelska.

Betyg på kursen sätts efter en sammanvägning av de individuella prestationerna i de olika examinationsmomenten. För att bli godkänd på kursen fordras att samtliga lärandemål för kursen är uppfyllda.

Tillåtna hjälpmedel vid tentamen är kursfordran och anteckningar. Betygskriterier specificeras i kursens undervisningsplan.

Student som underkänts vid ordinarie examination bereds tillfälle till ny examination. Studerande som fått godkänt betyg har inte rätt att genomgå ny examination för högre betyg. Student som underkänts två gånger av samma examinator har rätt att kräva annan examinator vid ytterligare försök. Det gäller dock inte om särskilda skäl talar emot att en annan examinator ska utses.

Som betyg används något av vitsorden Med beröm godkänd (AB), Icke utan beröm godkänd (BA), Godkänd (B) eller Underkänd (U).

Student som begär det har rätt att få betyg enligt en målrelaterad sjugradig betygsskala. Begäran skall framställas av studenten före examinationstillfället på så sätt som fastställs av Juridiska institutionen. Betyget enligt den sjugradiga betygsskalan gäller i sådant fall istället för det ordinarie betyget. Som godkänt betyg enligt den sjugradiga betygsskalan används något av vitsorden A (Utmärkt), B (Mycket bra), C (Bra), D (Tillfredsställande) eller E (Tillräckligt). Underkända betyg är Fx (Otilräckligt) eller F (Helt otillräckligt).

Övrigt

Ikraftträdande
Dessa bestämmelser träder i kraft den 19 januari 2015.

Kurslitteratur

Kurslitteratur fastställs av respektive kursföreståndare. För information om kurslitteratur hänvisas till kursens webbplats. Aktuell litteraturlista finns tillgänglig senast en månad före kursstart.