



Kursplan

för kurs på grundnivå

Grupp, organisation och samhälle, 2: Arbets- och organisationspsykologi

**7.5 Högskolepoäng
7.5 ECTS credits**

Group, organisation and society, 2: Work and organizational psychology

Kurskod: PSPR14
Gäller från: HT 2021
Fastställt: 2015-03-17
Ändrad: 2021-04-27
Institution Psykologiska institutionen

Ämne Psykologi

Beslut

Kursplan för psykologprogrammet, kurs 14: Grupp, organisation och samhälle, 2 - Arbets- och organisationspsykologi, 7.5 hp. Fastställd av styrelsen för Psykologiska institutionen 2015-03-17.

Teknisk revidering av Studentavdelningen 2019-05-08.

Revidering fastställd av styrelsen för Psykologiska institutionen 2021-04-27.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Antagen till psykologprogrammet samt minst 75 hp avklarade inom programmet, där kurserna på termin 1 skall vara avklarade

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
1401	Arbets- och organisationspsykologi	7.5

Kursens innehåll

Kursen berör psykologiska aspekter av samspelet mellan organisation och individ, organisationsteori och hur organisatoriska strukturer och processer kan beskrivas. Särskild betoning läggs vid hur arbetets och organisationens utformning påverkar såväl individens hälsa och välbefinnande samt organisationens måluppfyllelse. Kursen syftar också till att presentera viktiga arbetsområden för praktiskt verksamma arbets- och organisationspsykologer.

Förväntade studieresultat

Efter genomgången delkurs förväntas studenten kunna:

- redogöra för och tillämpa centrala psykologiska teorier för att förklara hur strukturer och processer i en organisation påverkar individens motivation, arbetsrelaterade attityder, hälsa och välbefinnande samt organisationens måluppfyllelse
- redogöra för arbets- och organisationspsykologins huvudsakliga tillämpningsområden i relation till offentliga och privata organisationer och i relation till det kringliggande samhället
- redogöra för och tillämpa grundläggande metodologiska kunskaper relevanta för arbets- och organisationspsykologin
- applicera organisationspsykologiska teorier för att analysera ett problemfall (case).

Undervisning

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier och arbete med fall. Delar av undervisningen är obligatorisk (vilket specificeras i kursbeskrivningen). Kurskrav är aktivt deltagande vid seminarium där arbete med fallet redovisas. Vid frånvaro på obligatoriska inslag i kursen bedöms möjligheter till komplettering i varje enskilt fall. I de fall komplettering anses möjligt bedöms dess form och omfattning i varje enskilt fall.

Vissa undervisningspass kan ske på distans, vilket framgår av kursens schema.

Kunskapskontroll och examination

Examinationen består dels av en individuell skriftlig tentamen baserad på den obligatoriska kurslitteraturen och innehåll i undervisningen, dels av skriftlig och muntlig redovisning i seminarier. Vid betygssättning tillämpas den sjugradiga betygsskalan (A-F). Betygskriterierna meddelas senast i samband med kursstart. För godkänt betyg på kursen krävs att alla delar som utgör kurskrav i form av redovisning och deltagande seminarier är godkända.

Övergångsbestämmelser

När kursen inte längre ges eller kursinnehållet väsentligen ändrats, har studenten rätt att en gång per termin under den påföljande treterminersperioden examineras enligt denna kursplan. Dock gäller fortfarande begränsningarna enligt ovan, kring behörighet och examination.

Övrigt

Om särskilda skäl föreligger kan dispens från förkunskapskraven ges av styrelsen för Psykologiska institutionen eller den tjänsteman styrelsen utser.

Kurslitteratur

Kurslitteratur ses över och fastställs löpande av Psykologiska institutionens styrelse. För aktuell kurslitteratur, se institutionens hemsida/kursanvisningar.