Sociologiska institutionen

Stockholms universitet

Kursplan

för kurs på grundnivå

Personalarbete **15.0 Högskolepoäng**

Human Resource Management **15.0 ECTS credits**

Kurskod:	SOD251
Gäller från:	HT 2015
Fastställd:	2015-05-19
Institution	Sociologiska institutionen
Ämne	Sociologi
Fördjupning:	GXX - Grundnivå, kurs/er som inte kan klassificeras

Beslut

Kursplanen är fastställd av styrelsen för Sociologiska institutionen vid Stockholms universitet 2015-05-19.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Antagen till PAO-programmet.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
1PA3	Omställning	5
1PA1	Rekrytering	5
1PA2	Utveckling	5

Kursens innehåll

Kursen består av delkurserna rekrytering, utveckling och omställning och ges i samarbete mellan Institutionen för pedagogik och didaktik, Psykologiska institutionen och Sociologiska institutionen.

Kurserna har ett gemensamt upplägg och den individuella examinationen som sker i slutet av kursen examinerar alla tre delkurserna.

Delkursen Rekrytering kombinerar forskning om rekrytering med exempel på metoder och arbetssätt inom området. Sociologiska institutionen har huvudansvaret för delkursen.

Delkursen Utveckling kombinerar forskning om utveckling med praktiska fall från olika organisationer. Institutionen för pedagogik och didaktik har huvudansvaret för delkursen.

Delkursen Omställning kombinerar forskning om omställning med konsekvenser av omställning för individ, organisation och samhälle. Psykologiska institutionen har huvudansvaret för delkursen.

De tre ingående institutionerna medverkar i undervisningen inom samtliga delkurser. På alla delkurser medverkar dessutom externa föreläsare med särskilt kompetens inom området.

Förväntade studieresultat

Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna redogöra för aktuell forskning inom områdena rekrytering, utveckling och omställning. Vidare förväntas studenten kunna relatera denna forskning till praktiskt personalarbete.

Kunskaper och förståelse
Efter genomgången kurs ska studenten ha kunskap om och förståelse för
a) hur praktiskt personalarbete kan kopplas till aktuell forskning.
b) vilka konsekvenser praktiskt personalarbete kan ha för individ, organisation och samhälle

Färdigheter och kompetenser
Efter genomgången kurs ska studenten ha kompetens att på ett forskningsbaserat sätt analysera olika personalvetenskapliga områden och problem, samt visa färdighet i att tillämpa dessa analyser på praktiskt personalarbete.

Värderingar och förhållningssätt
Efter genomgången kurs ska studenten visa förmåga att kritiskt reflektera över personalarbete och dess konsekvenser på individ, organisation och samhällelig nivå.

Förväntade studieresultat för delkursen Rekrytering
- Efter genomgången kurs ska studenten kunna redogöra för aktuell forskning inom rekrytering.
- Vidare ska studenten kunna relatera denna forskning till praktiskt arbete med rekrytering.

Förväntade studieresultat för delkursen Utveckling
- Efter genomgången kurs ska studenten kunna redogöra för aktuell forskning inom utveckling.
- Vidare ska studenten kunna relatera denna forskning till praktiskt arbete med utveckling.

Förväntade studieresultat för delkursen Omställning
- Efter genomgången kurs ska studenten kunna redogöra för aktuell forskning inom omställning.
- Vidare ska studenten kunna relatera denna forskning till praktiskt arbete med omställning.

Undervisning

Undervisning ges i form av föreläsningar och seminarier. Kursen förutsätter studenternas aktiva deltagande det medför att seminarierna är obligatoriska.

Kunskapskontroll och examination

Examination sker både individuellt och i grupp. Den gruppvisa examinationen sker genom aktivt deltagande och fullgörande av seminarieuppgifter under kursens gång. På dessa gruppmoment ges endast betyg underkänt eller godkänt. Om studenten underkänts krävs en skriftlig komplettering som ska vara inlämnad senast kursens slutdatum.

Frånvaro från obligatoriska seminarier medför att skriftlig ersättning för detta skall inlämnas.

Den individuella examinationen utgörs av en skriftlig uppgift som delas ut i slutet av kursen. Den individuella examinationen betygssätts enligt den sjugradiga målrelaterade betygsskalan med stegen (i fallande ordning) A, B, C, D, E, Fx, F. Delkurserna bedöms separat enligt denna betygsskala och det sammanfattande betyget på kursen fås genom att lägga samman delkursernas betyg och dela med antalet delkurser. Avrundning sker till närmast liggande betyg.

För att få slutbetyg på kursen krävs lägst betyget E på delkurserna.

Studerande som fått betyget Fx eller F på ett prov har rätt att genomgå ytterligare prov så länge kursen ges för att uppnå lägst betyget E. Studerande som fått lägst betyget E på prov får inte genomgå förnyat prov för högre betyg.

Studerande som fått betyget Fx eller F på prov två gånger av en examinator har rätt att begära att en annan examinator utses för att bestämma betyg på provet. Framställan härom ska göras till studierektor.

Begränsningar

Studerande kan begära att examination enligt denna kursplan genomförs upp till tre terminer efter det att den upphört att gälla. Framställan härom ska göras till studierektor. Med prov jämställs också andra obligatoriska kursdelar.

Kurslitteratur

Ulfsdotter Eriksson, Ylva. 2013. Personalvetenskap – som förhållningssätt. Stockholm: Liber.
Ytterligare litteratur tillkommer. Tillgänglig via SUB.