



Kursplan

för kurs på grundnivå

Personalarbete

Human Resource Management

15.0 Högskolepoäng

15.0 ECTS credits

Kurskod: SOD251
Gäller från: HT 2019
Fastställt: 2015-05-19
Ändrad: 2019-03-26
Institution Sociologiska institutionen

Ämne Sociologi
Fördjupning: GXX - Grundnivå, kurs/er som inte kan klassificeras

Beslut

Kursplanen är fastställd av styrelsen för Sociologiska institutionen vid Stockholms universitet 2015-05-19. Senast reviderad 2019-03-26.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Antagen till PAO-programmet.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
1PA1	Rekrytering	5
1PA2	Utveckling	5
1PA3	Omställning	5

Kursens innehåll

Kursen består av delkurserna rekrytering, utveckling och omställning och ges i samarbete mellan Institutionen för pedagogik och didaktik, Psykologiska institutionen och Sociologiska institutionen.

Kurserna har ett gemensamt upplägg och den individuella examinationen som sker i slutet av kursen examinerar alla tre delkurserna.

Delkursen Rekrytering kombinerar forskning om rekrytering med exempel på metoder och arbetssätt inom området. Sociologiska institutionen har huvudansvaret för delkursen.

Delkursen Utveckling kombinerar forskning om utveckling med praktiska fall från olika organisationer. Institutionen för pedagogik och didaktik har huvudansvaret för delkursen.

Delkursen Omställning kombinerar forskning om omställning med konsekvenser av omställning för individ, organisation och samhälle. Psykologiska institutionen har huvudansvaret för delkursen.

De tre ingående institutionerna medverkar i undervisningen inom samtliga delkurser. På alla delkurser medverkar dessutom externa föreläsare med särskilt kompetens inom området.

Förväntade studieresultat

Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna redogöra för aktuell forskning inom områdena rekrytering, utveckling och omställning. Vidare förväntas studenten kunna relatera denna forskning till

praktiskt personalarbete.

Kunskaper och förståelse

Efter genomgången kurs ska studenten ha kunskap om och förståelse för

- a) hur praktiskt personalarbete kan kopplas till aktuell forskning.
- b) vilka konsekvenser praktiskt personalarbete kan ha för individ, organisation och samhälle

Färdigheter och kompetenser

Efter genomgången kurs ska studenten ha kompetens att på ett forskningsbaserat sätt analysera olika personalvetenskapliga områden och problem, samt visa färdighet i att tillämpa dessa analyser på praktiskt personalarbete.

Värderingar och förhållningssätt

Efter genomgången kurs ska studenten visa förmåga att kritiskt reflektera över personalarbete och dess konsekvenser på individ, organisation och samhällelig nivå.

Förväntade studieresultat för delkursen Rekrytering

- Efter genomgången kurs ska studenten kunna redogöra för aktuell forskning inom rekrytering.
- Vidare ska studenten kunna relatera denna forskning till praktiskt arbete med rekrytering.

Förväntade studieresultat för delkursen Utveckling

- Efter genomgången kurs ska studenten kunna redogöra för aktuell forskning inom utveckling.
- Vidare ska studenten kunna relatera denna forskning till praktiskt arbete med utveckling.

Förväntade studieresultat för delkursen Omställning

- Efter genomgången kurs ska studenten kunna redogöra för aktuell forskning inom omställning.
- Vidare ska studenten kunna relatera denna forskning till praktiskt arbete med omställning.

Undervisning

Undervisning ges i form av föreläsningar och seminarier. Kursen förutsätter studenternas aktiva deltagande det medför att seminarierna är obligatoriska.

Kunskapskontroll och examination

a. Examination sker både individuellt och i grupp. Den gruppvisa examinationen sker genom aktivt deltagande och fullgörande av seminarieuppgifter under kursens gång. På dessa gruppmoment ges endast betyg underkänt eller godkänt. Om studenten underkänts krävs en skriftlig komplettering som ska vara inlämnad senast kursens slutdatum.

Frånvaro från obligatoriska seminarier medför att skriftlig ersättning för detta skall inlämnas.

b. Betygssättning sker enligt en målrelaterad sjugradig betygsskala:

- A = Utmärkt
- B = Mycket bra
- C = Bra
- D = Tillfredsställande
- E = Tillräckligt
- Fx = Otillräckligt
- F = Helt otillräckligt

För att få godkänt slutbetyg på kursen krävs lägst betyget E på samtliga examinationsuppgifter, fullgjorda obligatoriska uppgifter samt fullgjord närvaro.

De skriftliga betygskriterierna meddelas studenterna vid kursstart.

För att få slutbetyg på hela kursen krävs lägst betyget E på samtliga tre delkurser. Slutbetyget på kursen bestäms genom att addera samtliga betyg, (A=5, B=4, C=3, D=2 och E=1) och dividerar summan med 3 (lika med antalet delkurser). Det erhållna värdet avrundas till närmast liggande heltal vilket sedan översätts till ett bokstavs-betyg enligt gällande avrundningsnormer.

c. Studerande som fått betyget Fx eller F har rätt att genomgå ytterligare examination så länge kursen ges för att uppnå lägst betyget E. Studerande som fått lägst betyget E får inte genomgå förnyad examination för högre betyg.

Studerande som fått betyget Fx eller F två gånger av en examinator har rätt att begära att en annan examinator utses för att bestämma betyg. Framställan härom ska göras till studierektor.

Plagiat, fusk och otillåtet samarbete

Som en del i ditt ansvar som student ingår att känna till de regler som finns för examination. Utförlig information finns både på institutionens och Stockholms universitets hemsida www.su.se/regelboken Lärare är skyldiga att anmäla misstanke om fusk och plagiat till rektor och disciplinnämnden. Plagiat och fusk blir alltid ett disciplinärende och kan leda till avstängning. Ett exempel på plagiat är att ordagrant eller nästan ordagrant skriva av en text (gäller även enstaka meningar) utan att ange källan. Detta gäller även texter du själv skrivit tidigare (självplagiat). Till fusk räknas till exempel att ha med otillåtna hjälpmedel, som mobiltelefon, på prov. Att ha studiegrupper tillsammans är utvecklande och tidsbesparande, men när det kommer till examinationsuppgifter måste du vara noggrann med att arbeta själv (om inte annat tydligt anges) för att inte riskera att det ska räknas som otillåtet samarbete.

Begränsningar

Studerande kan begära att examination enligt denna kursplan genomförs upp till tre terminer efter det att den upphört att gälla. Framställan härom ska göras till studierektor. Med prov jämföras också andra obligatoriska kursdelar.

Kurslitteratur

Aktuell litteraturlista finns tillgänglig senast två månader före kursstart.