Psykologiska institutionen

Stockholms universitet

Kursplan

för kurs på avancerad nivå

Arbete, organisation och grupp, 1: Fördjupning i teori och metod **15.0 Högskolepoäng**
Work, organizations and groups, 1: Advanced theory and methods **15.0 ECTS credits**

Kurskod:	PSPR24
Gäller från:	HT 2018
Fastställd:	2015-10-20
Institution	Psykologiska institutionen
Ämne	Psykologi

Beslut

Kursplan för psykologprogrammet, kurs 24: Arbete, organisation och Grupp 1 – Fördjupning i teori och metod, 15 hp. Fastställd av styrelsen för Psykologiska institutionen 2015-10-20.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Antagen till psykologprogrammet samt minst 180 hp avklarade inom programmet, där kurserna på termin 1-6 skall vara avklarade.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
2401	Fördjupning i teori och metod	15

Kursens innehåll

Kursen är en fördjupning inom arbets- och organisationspsykologi som forsknings-, arbets- och utvecklingsområde, utifrån relevanta kurser på grundläggande nivå inom psykologprogrammet. Ämnets betydelse för psykologers yrkesutövande belyses utifrån fyra teman. Det första är stress och hälsa. Där tas hur arbetets utformning får betydelse för individernas hälsa upp; arbetsplatsen som arena för att nå individer med insatser för att förbättra hälsovanor och välbefinnande, samt; hur detta påverkar deras prestation på arbetsplatsen. Det andra är teamarbete; dess förutsättningar och hur teamprocesser påverkar organisationen och individerna, samt hur man kan skapa förutsättningar för effektivt teamarbete. Det tredje är ledarskap - ett stort område inom arbets- och organisationspsykologi. Det fjärde och sista området är urval. Ett område som har gamla rötter i psykologin, men även ett område där kunskapen utvecklas snabbt och för fram nya metoder och processer.
Inom de olika områdena ges möjlighet att närmare bekanta sig med metoder för analys och åtgärd avseende såväl individer och grupper som organisationer. Kursen består av både teoretiska och praktiska avsnitt där även kontakter med yrkesutövande psykologer ingår.

Förväntade studieresultat

Efter genomgången kurs skall studenten kunna
•redogöra för och reflektera över teori, empiri och professionell praxis inom arbets- och organisationspsykologi, speciellt med fokus på områdena stress och hälsa, teamarbete, ledarskap samt urval.

•applicera olika teorier för att förstå organisatoriska och psykologiska förhållanden som psykologen möter i sitt praktiska arbete
•analysera komplexa arbets- och organisationspsykologiska frågeställningar på individ, grupp och organisationsnivå

•identifiera och analysera vanliga frågeställningar/problem som psykologer inom arbete och organisation arbetar med, samt att kunna redogöra för metoder med vilka man kan arbeta med dessa frågeställningar
•utforma, koordinera samt implementera interventioner riktade mot individer och smågrupper, inom ramen för en organisatorisk kontakt.

Undervisning

Undervisningen ges i form av föreläsningar och seminarier. Kursen bygger på aktiv medverkan i seminarierna och att studenterna mellan undervisningstillfällena bedriver litteraturstudier på egen hand. Studenterna arbetar med fallmaterial samt att tillämpa principer för teamarbete och förhållningssätt visavi organisationer som undervisningen beskriver. Obligatorisk närvaro tillämpas för delar av undervisningen. Vilka dessa är framgår av kursanvisningar och schema. Vid frånvaro på obligatoriska inslag i kursen bedöms möjligheter till komplettering, dess form och omfattning i varje enskilt fall.

Kunskapskontroll och examination

Examinationen består av två moment. Dels inlämningsuppgifter i anslutning till kursens olika delar. Dessa betygssätts med godkänt/icke godkänt. Dels avslutas kursen med en skriftlig tentamen som betygsätts enligt sjugradig betygsskala (A – F). Betyg på kursen utgörs av betyget på den skriftliga uppgiften och förutsätter att samtliga uppgifter samt obligatorier är godkända.
För student som inte blivit godkänd vid det ordinarie provtillfället anordnas ytterligare prov i nära anslutning till det förra.
En student som underkänts två gånger i prov på kursen eller del av kursen har rätt att begära att annan lärare skall utses för att bestämma betyg på kursen. Framställan härom kan göras till institutionsstyrelsen eller den tjänsteman styrelsen utser.

Övergångsbestämmelser

När kursen inte längre ges eller kursinnehållet väsentligen ändrats, har studenten rätt att en gång per termin under den påföljande treterminersperioden examineras enligt denna kursplan. Dock gäller fortfarande begränsningarna enligt ovan, kring behörighet och examination.

Övrigt

Om särskilda skäl föreligger kan dispens från förkunskapskraven ges av styrelsen för Psykologiska institutionen eller den tjänsteman styrelsen utser.

Kurslitteratur

Kurslitteratur ses över och fastställs löpande av Psykologiska institutionens styrelse. För aktuell kurslitteratur, se institutionens hemsida/kursanvisningar.