



Kursplan

för kurs på grundnivå

Organisationspsykologi

Organizational psychology

7.5 Högskolepoäng

7.5 ECTS credits

Kurskod:	PS2ORG
Gäller från:	VT 2022
Fastställd:	2019-11-05
Ändrad:	2021-04-27
Institution	Psykologiska institutionen
Huvudområde:	Psykologi
Fördjupning:	G1F - Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Beslut

Denna kursplan är fastställd av institutionsstyrelsen vid Psykologiska institutionen 2019-11-05.

Kursplanen reviderad enligt beslut i Psykologiska institutionens styrelse 2021-04-27.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Psykologi I, 30 hp med minst 22.5 hp avklarade,

eller minst 22.5 hp från

Biologisk psykologi, 7.5 hp,

Socialpsykologi, 7.5 hp,

Utvecklingspsykologi, 7.5 hp, samt

Kognition, 7.5 hp

eller motsvarande.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
2ORG	Organisationspsykologi	7.5

Kursens innehåll

Kursen behandlar teoretiska grunder inom området organisationspsykologi och baseras på aktuell forskning och beprövad erfarenhet inom området. Fokus i kursen ligger på styrning av organisationer och medarbetare genom olika strategier, strukturer och processer. Kursen ger fördjupade kunskaper om styrning av organisationer genom organisationskultur, personalförsörjning, ledarskap, beslutsfattande, organisationsförändringar samt genom modeller för motivation och arbetsprestation.

Förväntade studieresultat

För godkänt resultat på kursen ska studenten kunna:

- 1) Redogöra för organisationspsykologins och organisationsteorins grunder.
- 2) Redogöra för vad organisationer är, hur de fungerar och hur de kan beskrivas utifrån olika teoretiska perspektiv.
- 3) Påvisa kunskaper om olika teorier och modeller inom områdena organisatorisk struktur och strategi,

ledarskap, motivation och prestation samt kultur/klimat och förändringar.

4) Påvisa kunskaper om hur organisatoriska strukturer och processer kan påverka medarbetarens attityder, beteenden och möjligheter att utvecklas samt organisationens effektivitet och potential för utvecklings- och förändringsarbete.

5) Visa prov på förtrogenhet med centrala arbetsområden för yrkesverksamma personalvetare, beteendevetare och psykologer inom HR-området samt kunna tillämpa kunskaperna på ett praktikfall.

Undervisning

Undervisningen består av föreläsningar och seminarier.

Vissa undervisningspass kan ske på distans, vilket framgår av kursens schema.

Kurskrav/obligatoriska delar: Inlämning av individuellt projektarbete samt redovisning av projektarbetet vid seminarium. Projektarbete och redovisning sker enligt anvisningar från kursansvarig. Vid utebliven inlämning av projektarbete eller utebliven närvaro vid redovisningsseminariet kan examinator besluta om kompensation via skriftlig uppgift. Kompensationsuppgift skall lämnas in före, av examinator angiven, tidpunkt. Om uppgift inte är inlämnad i tid måste studenten göra om denna kursdel vid senare kurstillfälle. Om studenten ligger nära gränsen för att uppfylla kurskraven kan möjlighet till komplettering ges av examinator. Komplettering skall inkomma före, av examinator, angiven tidpunkt. Om studenten inte lämnar in kompletteringsuppgift i tid måste studenten göra om denna kursdel vid nästkommande kurstillfälle.

Undervisningen sker helt eller delvis på svenska eller engelska, enligt anvisningar från kursansvarig.

För ytterligare information se kursanvisningarna, som finns tillgängliga senast en månad före kursstart.

Kunskapskontroll och examination

a. Examinationsformer:

Kursen examineras genom en individuell skriftlig salstentamen.

Examinationen sker på svenska men vissa begrepp kan förekomma på engelska.

Om studenten har ett intyg från Stockholms universitet med rekommendation om särskilt stöd har examinator rätt att ge en anpassad examination eller låta studenten genomföra examinationen på ett alternativt sätt.

b. Betygsskala:

Betygssättning sker enligt en målrelaterad sjugradig betygsskala:

A = Utmärkt

B = Mycket bra

C = Bra

D = Tillfredsställande

E = Tillräckligt

Underkänt betyg

F_x = Underkänd, något mer arbete behövs

F = Underkänd, ny examination krävs

c. Betygskriterier

De skriftliga betygskriterierna meddelas studenterna vid kursstart.

d. Slutbetyg

För att få godkänt slutbetyg på kursen krävs lägst betyget E på den skriftliga salstentamen samt fullgjorda obligatoriska delar.

e. Underkännande:

För varje kurstillfälle ska i normalfallet minst tre examinationstillfällen (salstentamen) erbjudas inom ett år.

Det läsår kurstillfälle saknas ska minst ett examinationstillfälle erbjudas.

Studerande som underkänts på prov två gånger i rad av en och samma examinator har rätt att få annan

examinator utsedd vid nästkommande prov, om inte särskilda skäl talar emot det. Framställan härom kan göras till institutionsstyrelsen eller den tjänsteman styrelsen utser.

Studering som fått lägst betyget E får inte genomgå förnyad examination för högre betyg.

f. Kompletteringsuppgifter:

Möjlighet till komplettering av betyget Fx upp till godkänt betyg ges inte på kursen.

Övergångsbestämmelser

När kursplanen är upphävd har studenten rätt att examineras en gång per termin enligt föreliggande kursplan under en avvecklingsperiod på tre terminer.

Kurslitteratur

Aktuell litteraturlista finns tillgänglig senast två månader före kursstart.