



Kursplan

för kurs på grundnivå

HR i teori och praktik

HR in Theory and Practice

30.0 Högskolepoäng

30.0 ECTS credits

Kurskod:	PEPAO2
Gäller från:	HT 2023
Fastställt:	2021-10-12
Ändrad:	2023-02-22
Institution	Institutionen för pedagogik och didaktik
Huvudområde:	Pedagogik
Fördjupning:	G1N - Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Beslut

Kursplan fastställd av: Prefekt efter beredning av kursplanegruppen vid Institutionen för pedagogik och didaktik. Senast reviderad 2023-02-22.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Matematik 3b alt 3c, Samhällskunskap 1b alt 1a1 + 1a2 och Engelska 6.

Kursens uppläggnig

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
HR01	Kritiska perspektiv på HR	7.5
HR05	Professionella samtal för HR	7.5
HR03	Personalvetenskaplig integration med case	15
HR04	Personalvetenskaplig integration med praktik	15

Kursens innehåll

Kursen syftar till att integrera praktiskt Human Resource (HR) arbete med teorier och aktuell forskning. Under kursen kommer studenterna introduceras till olika aspekter av HR-arbetets praktik och själva söka och identifiera relevanta teorier och aktuell forskning för att kritiskt kunna analysera denna praktik, samt presentera och diskutera analyser och lösningar. Kursen består av två obligatoriska och en valbar delkurs.

Kritiska perspektiv på HR, 7,5 hp

Under delkursen introduceras case-metodik. Utifrån aktuell forskning analyseras kritiskt (a) mätmetoder samt (b) modeller för utveckling som används i HR-arbete. Under delkursen behandlas såväl vad som utgör kritiska och goda exempel som frågor om metodens evidens liksom personalarbetets etik och värdegrund.

Professionella samtal för HR, 7,5 hp

I delkursen behandlas teoretiska verktyg och förhållningssätt från olika perspektiv på kommunikation och aktuell forskning. I delkursen genomförs praktisk träning i att genomföra professionella samtal genom samtalsövningar och rollspel. Under delkursen arbetar studenterna med fallbeskrivningar av vanligt förekommande samtal i HR-praktiken. I delkursen analyserar studenterna egna inspelade samtal samt tillhandahållet material och kritisk reflektion görs över professionella och etiska förhållningssätt.

Därefter väljer studenterna mellan delkurserna Personalvetenskaplig integration med case och Personalvetenskaplig integration med praktik.

Personalvetenskaplig integration med case, 15 hp

Genom case-metodik fördjupar sig studenterna i vanligt förekommande problem eller dilemman inom HR-arbete. I delkursen arbetar studenterna självständigt med att söka relevanta teorier och aktuell forskning för att kritiskt analysera problem/dilemman utifrån teorier och aktuell forskning.

Personalvetenskaplig integration med praktik, 15 hp

Delkursen består dels av deltagande på seminarier och arbete med kursuppgifter och dels deltagande på en arbetsplats inom ett HR-relevant område omfattande 40 arbetsdagar. Studenterna ansvarar själva för att anordna praktikplats som institutionen godkänner. Genom att söka relevanta teorier och aktuell forskning får studenterna fördjupa sig i centrala HR-teman som sedan självständigt utforskas och analyseras på praktikplatsen. Studenterna presenterar sina analyser och får återkoppling genom kamratgranskning.

Förväntade studieresultat

Kritiska perspektiv på HR, 7,5 hp

För godkänt resultat på delkursen ska studenten kunna:

- arbeta med case-metodik och därigenom visa förmåga att självständigt och i grupp identifiera behov av kunskap och kompetens,
- pröva och analysera metoder och modeller som används i HR-arbetets praktik utifrån aktuell forskning, samt
- redogöra för och diskutera goda exempel och evidens, personalarbetets etik och värdegrund och utveckla sin yrkesidentitet inom HR.

Professionella samtal för HR, 7,5 hp

För godkänt resultat på delkursen ska studenten kunna:

- redogöra för teorier och begrepp avseende kommunikation i institutionella sammanhang,
- analysera och kritiskt granska genomförda och inspelade samtal utifrån ett föreskrivande och ett beskrivande perspektiv på kommunikation,
- reflektera över kommunikativa problem och HRs ansvar för den sociala arbetsmiljön,
- diskutera professionella och etiska förhållningssätt inom HR-rollen i relation till institutionella samtals förutsättningar och villkor.

Personalvetenskaplig integration med case, 15 hp

För godkänt resultat på delkursen ska studenten kunna:

- genom arbete med case-metodik, självständigt och i grupp söka efter aktuell forskning och relevanta teorier för de problem och dilemman som förekommer i HR-arbetets praktik,
- kritiskt analysera praktiska problem och dilemman som förekommer i HR-arbetets praktik utifrån relevanta teorier och aktuell forskning,
- göra bedömningar med hänsyn till såväl teorier och aktuell forskning som etiska aspekter och dess konsekvenser på individ-, organisation- och samhälls nivå,
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och utveckla sin kompetens och yrkesidentitet inom HR.

Personalvetenskaplig integration med praktik, 15 hp

För godkänt resultat på delkursen ska studenten kunna:

- förstå praktiskt HR-arbete, HR-professionen och dess roll i organisationer och arbetsliv,
- självständigt söka och redogöra för teorier och aktuell forskning om centrala teman av relevans för praktiskt HR-arbete,
- utforska dessa teman på praktikplatsen,
- kritiskt analysera och i grupp reflektera över dessa teman i relation till relevanta teorier och aktuell forskning,
- göra bedömningar med hänsyn till såväl teorier och aktuell forskning som etiska aspekter och dess konsekvenser på individ-, organisation- och samhälls nivå,
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och utveckla sin kompetens och yrkesidentitet inom HR.

Undervisning

Kritiska perspektiv på HR, 7,5 hp

Delkursen använder ett case-baserat arbetssätt där studenterna i grupp får arbeta med att självständigt söka litteratur och analysera vanligt förekommande mätmetoder och instrument samt utvecklingsmodeller som används i HR-arbete. Undervisningen sker genom föreläsningar och analys under handledning i seminarieform samt muntliga och skriftliga redovisningar. Vissa undervisningspass kan komma att ges på distans, vilket framgår av schema. All undervisning är obligatorisk. Viss frånvaro kan kompenseras med ersättningsuppgift om det medges i studiehandledningen.

Professionella samtal för HR, 7,5 hp

Undervisningen utgörs av föreläsningar, övningar och självständigt grupparbete. Vissa undervisningspass kan komma att ges på distans, vilket framgår av schema. All undervisning är obligatorisk. Viss frånvaro kan kompenseras med ersättningsuppgift om det medges i studiehandledningen.

Personalvetenskaplig integration med case, 15 hp

Undervisningen sker case-baserat där studenterna får arbeta i basgrupper med praktiska problem och dilemman relaterade till ett specifikt fall. Undervisningen sker i form av föreläsningar och gästföreläsningar, självständigt arbete och grupparbete med litteratursökning och analys under handledning, i seminarieform samt genom muntliga och skriftliga redovisningar. Vissa undervisningspass kan komma att ges på distans, vilket framgår av schema. All undervisning är obligatorisk. Viss frånvaro kan kompenseras med ersättningsuppgift om det medges i studiehandledningen.

Personalvetenskaplig integration med praktik, 15 hp

Undervisningen sker främst i form av deltagande under handledning på praktikplatser, men också genom självständigt arbete med litteratursökning och analys under handledning i seminarieform samt muntliga och skriftliga redovisningar. Närvaro och aktivt deltagande på arbetsplatsen sker enligt schemaöverenskommelse med kontaktperson på arbetsplatsen. Viss frånvaro från praktikplatsen kan kompenseras med av handledaren anvisad extrauppgift. Om tvekan råder ska samråd ske med kursansvarig. Som kurskrav gäller också närvaro i schemalagda reflektionstillfällen och seminarier samt inlämnande av skriftliga uppgifter. Vissa undervisningspass kan komma att ges på distans, vilket framgår av schema. Viss frånvaro kan kompenseras med ersättningsuppgift om det medges i studiehandledningen.

För mer information se studiehandledning för respektive delkurs.

Kunskapskontroll och examination

Kritiska perspektiv på HR, 7,5 hp

Delkursen examineras genom skriftliga fallrapporter och muntlig redovisning av fallrapporter som genomförs i grupp samt genom en individuell skriftlig reflektion.

Professionella samtal för HR, 7,5 hp

Delkursen examineras genom en skriftlig fallrapport och muntlig redovisning av fallrapport som genomförs i grupp samt genom en individuell skriftlig hemtentamen.

Personalvetenskaplig integration med case, 15 hp

Delkursen examineras genom fallrapporter, muntlig redovisning av fallrapporter samt individuell skriftlig reflektion.

Personalvetenskaplig integration med praktik, 15 hp

Delkursen examineras genom obligatorisk närvaro på praktikplatsen under 40 dagar, närvaro vid obligatoriska seminarier samt genomförda fördjupningsuppgifter samt genom en slutlig individuell praktikrapport.

Som betyg på kursen används en sjugradig målrelaterad betygsskala:

Godkända betyg (i fallande ordning)

A = Utmärkt

B = Mycket bra

C = Bra

D = Tillfredsställande

E = Tillräckligt

Underkända betyg

Fx = Underkänd, något mer arbete krävs

F = Underkänd, mycket mer arbete krävs

Kursens betygsriterier presenteras i delkursernas skriftliga information. Meddelade betygsriterier är bindande.

F och Fx är underkända betyg. För betyget F gäller omprov, för Fx ges komplettering inom fem (5) arbetsdagar efter att kompletteringsuppgift har meddelats av examinator, därefter gäller omprov.

För att få slutbetyg på HR i teori och praktik krävs lägst betyget E på samtliga delkurser. Slutbetyget på kursen bestäms genom att betygen (A=5, B=4, C=3, D=2 och E=1) multipliceras med delkursens högskolepoäng och sen dividerar man summan av dessa med kursens totala högskolepoäng.

För varje kurstillfälle ska i normalfallet minst tre examinationstillfällen erbjudas inom ett år.

Examination som inte lämnas in i tid enligt tidsangivelse i studiehandledningen kommer inte att bedömas.

Studerande som fått lägst betyget E får inte genomgå förnyad examination för högre betyg.

En student kan i undantagsfall i förtid tvingas avbryta praktiken om:

I. Studenten uppträder synnerligen olämpligt alternativt om studenten visar prov på grov oskicklighet.

II. Studenten väsentligen bryter mot ingångna avtal eller gällande regelverk som berör praktiken. Studenten ska vid dessa fall underkännas på kursen och informeras om underkännandet i ett samtal. Orsaken till att praktiken avbrutits ska protokollföras. Studenten ska även informeras om möjligheten att kontakta Stockholms universitets studentkår för att få stöd av kårens studentombud. Riktlinjer för disciplinärenden vid Stockholms universitet återfinns i Regelboken. Vid underkännande av praktiken får studenten istället genomföra kursen Personalvetenskaplig integration med case, 15 hp vid nästa kurstillfälle.

En student, som utan godkänt resultat har genomgått två prov för en kurs eller en del av en kurs, har rätt att få en annan examiner utsedd, om inte särskilda skäl talar mot det. Framställan härom ska göras till institutionsstyrelse/prefekt.

Övergångsbestämmelser

När en kurs är upphävd eller kursinnehållet väsentligen ändrats har studenten rätt att en gång per termin under en period av tre terminer examineras enligt denna kursplan.

Övrigt

Studenten ansvarar själv för att hitta en praktikplats.

Kursen ingår i Kandidatprogrammet Personal, arbete och organisation.

Kurslitteratur

Aktuell litteraturlista fastställs senast två månader före kursstart och görs tillgänglig på kursens hemsida www.edu.su.se