



Kursplan

för kurs på grundnivå

Arbetsmarknadskunskap I
Labour relations I

30.0 Högskolepoäng
30.0 ECTS credits

Kurskod: AT1060
Gäller från: HT 2023
Fastställt: 2021-05-18
Ändrad: 2023-01-31
Institution: Institutet för social forskning

Ämne: Övrigt inom samhällsvetenskap
Fördjupning: G1N - Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Beslut

Kursplanen är fastställd av institutionsnämnden vid Institutet för social forskning, Enheten för Arbetsmarknadskunskap

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Grundläggande behörighet.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
ARR1	Arbetsrätt 1: En introduktion	7.5
AEK1	Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion	7.5
AEK2	Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet	7.5
ASO1	Arbetsmarknadssociologi 1: En introduktion	7.5

Kursens innehåll

Kursen består av fyra delkurser på 7,5 hp vardera. Delkurserna ges i följande ordning och med följande innehåll:

Delkurs 1 Arbetsrätt 1: En introduktion 7,5 hp ger allmänna och särskilda kunskaper om svensk arbetsrätt och dess olika delar; individuell och kollektiv arbetsrätt (inbegripet diskrimineringsrätt) samt arbetsmiljörätt. Den omfattar centrala lagar som anställningsskyddslagen, medbestämmandelagen, diskrimineringslagen och arbetsmiljölagen m.fl. Kursen fokuserar på hur förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare, som individer och kollektiv, regleras av olika rättskällor såsom lag och kollektivavtal och hur frågor som uppkommer mellan den ska, får och bör lösas. På kursen behandlas den svenska modellen för arbetsrättslig reglering och vilka som är dess kännetecken och hur lag och avtal påverkar arbetsmarknaden och arbetslivet. Genomgående behandlar kursen hur europarätten påverkar förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Delkurs 2 Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion 7,5 hp ger grundläggande kunskaper i arbetsmarknadsekonomi som är en del av nationalekonomi. Arbetsmarknaden studeras utifrån såväl arbetsgivarens som arbetstagarens beslutssituation och konsekvenser av olika beslut undersöks utifrån ett samhälleligt perspektiv. Mer specifikt studeras grundprinciperna för vad som styr utbud och efterfrågan på arbetskraft och hur dessa påverkas av olika omständigheter och regleringar. Kursen ger därmed kunskap om hur samhällsekonomisk politik påverkar individers beslut och ekonomin i stort.

Delkurs 3 Arbetsmarknadssociologi 1: En introduktion 7,5 hp ger orientering och kunskaper om centrala områden inom arbetsmarknadssociologi. Kursen behandlar grundläggande sociologiska begrepp så som social stratifiering och social ojämlikhet med fokus på arbetsliv och arbetsmarknad, sociala processer i organisationer och strukturomvandlingar på arbetsmarknaden. Områden som levnadsvillkor och makt behandlas också. Därtill studeras den svenska modellen och dess framväxt samt Sveriges arbetsmarknad i ett jämförande perspektiv. Här jämförs organiseringen av Sveriges arbetsmarknad med förhållanden i flera andra jämförbara länder.

Delkurs 4 Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet 7,5 hp ger en bred orientering en bred orientering om arbetslöshet, samhällsekonomi och arbetsmarknadens funktionssätt. Kursen ger kunskap om begrepp och institutioner som är viktiga för hur arbetsmarknaden och samhällsekonomin fungerar. Betydelsen av rörlighet och lönebildning för jämviktsarbetslösheten behandlas, liksom hur politiska åtgärder kan påverka arbetsmarknadsläget.

Förväntade studieresultat

För godkänt resultat på kursen ska studenten uppnå de förväntade studieresultaten för respektive delkurs:

Delkurs 1 Arbetsrätt 1: En introduktion 7,5 hp

- Studenten erhåller förståelse för och förmåga att förklara hur arbetsrättens olika delar och kollektivavtal och lagstiftning (nationell rätt och EU-rätt) sammantaget reglerar och påverkar arbetsmarknaden och arbetslivet.
- Genom föreläsningar och seminarieuppgifter inkluderas aktuell forskning om arbetsrätt i undervisningen. Kurslitteraturen väljs även med utgångspunkt i att den innehåller rättsvetenskapliga perspektiv.
- Seminarieuppgifterna förbereds och redovisas gruppvis och ger tillfälle att öva sig att lösa och att muntlig redovisa lösningar på arbetsrättsliga frågeställningar.
- Kursen fokuserar på hur förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare, som individer och kollektiv, regleras av olika rättskällor såsom lag och kollektivavtal samt hur frågor som uppkommer mellan dem ska, får och bör lösas.
- Seminarieuppgifterna förbereds och redovisas gruppvis och ger tillfälle att öva sig att lösa och att muntlig redovisa lösningar på arbetsrättsliga frågeställningar.
- Målet med delkursen är att studenterna självständigt ska kunna identifiera och lösa arbetsrättsliga frågor utifrån rättskällorna
- Ger studenten förståelse för och förmåga att förklara hur arbetsrättens olika delar och kollektivavtal och lagstiftning (nationell rätt och EU-rätt) sammantaget reglerar och påverkar arbetsmarknaden och arbetslivet.
- Studenterna får kunskap om hur rättsliga argument kan användas för att ge lösningar i olika situationer som uppkommer i arbetslivet.
- Genom att studenterna får kunskap om hur man självständigt löser problem erhåller de verktyg att utvärdera vilken kunskap de själva saknar.

Delkurs 2 Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion 7,5 hp

För godkänt resultat på delkurs 2 ska studenten kunna:

- redogöra för och applicera grundläggande nyckelbegrepp inom nationalekonomi.
- förklara och illustrera hur pris och kvantitet bestäms på varu- och tjänstemarknaden, och hur detta påverkas av förändringar i ekonomin.
- förklara och illustrera hur mycket arbetskraft ett företag efterfrågar på kort och lång sikt samt hur förändringar i ekonomin påverkar denna efterfrågan.
- uppvisa förståelse för och illustrera hur preferenser och restriktioner styr individers utbud av arbetskraft samt hur detta påverkas av förändringar i ekonomin.

Delkurs 3 Arbetsmarknadssociologi 1: En introduktion till arbetsmarknadssociologi 7,5 hp

För godkänt resultat på delkurs 3 ska studenten:

- behärska grundläggande begrepp inom sociologi samt ha en bred kunskap om arbetsmarknadssociologi avseende både teori och empiri.
- ha en bred kunskap om social stratifiering på arbetsmarknaden utifrån dimensionerna social klass, kön och etnicitet, samt kunna diskutera olika empiriska studier kopplade till social stratifiering på arbetsmarknaden.
- kunna föra ett resonemang om strukturomvandlingar på arbetsmarknaden och i arbetslivet.
- kunna föra ett resonemang om social ojämlikhet.
- kunna redogöra för centrala arbetsmarknadsförhållanden i Sverige.
- kunna sätta Sveriges arbetsmarknad i ett jämförande perspektiv och kunna diskutera centrala likheter och skillnader mellan Sveriges och andra länders arbetsmarknader.

Delkurs 4 Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet 7,5 hp

För godkänt resultat på delkurs 4 ska studenten kunna:

- redogöra för begrepp som BNP, tillväxt och inflation och hur de relaterar till arbetsmarknadsläget, samt förklara begrepp relaterade till arbetsmarknaden.

- beskriva hur finans- och penningpolitik fungerar och hur de relaterar till arbetsmarknadsläget.
- återge information om hur den svenska arbetsmarknaden fungerar idag och reflektera över dagens arbetsmarknadsläge utifrån ett översiktligt historiskt perspektiv.
- analysera hur politiska åtgärder och förändringar i ekonomin förväntas påverka arbetslösheten utifrån nationalekonomisk teoribildning.

Undervisning

Under kursen varierar undervisningsformerna inom och mellan delkurserna. På samtliga delkurser förekommer föreläsningar. Förekomst av seminarier, gruppövningar, övningstillfällen eller liknande redovisas per delkurs nedan. Obligatoriska inslag förekommer på kursen, se mer under Kunskapskontroll och examination.

Under delkurs 1 ges studenterna övningsuppgifter kring arbetsrättsliga problem att lösa i grupp. Övningsuppgifterna diskuteras vid delkursens seminarier. Närvaro på seminarierna är obligatorisk. Under delkurs 2 ges studenterna övningsuppgifter i form av arbetsmarknadsekonomiska problem som de löser enskilt eller i grupp. Svaren redovisas av läraren och diskuteras i grupp under övningsseminarier. Seminarierna är inte obligatoriska och behöver inte kompenseras vid frånvaro. Under delkurs 3 ges seminarium där arbetsmarknadssociologiska problem löses och presenteras i grupp (eller enskilt). Under delkurs 4 ges seminarier, varav ett är obligatoriskt.

Kunskapskontroll och examination

Kursens fyra delkurser har följande examinationsformer och följande reglering vid ej fullgjorda kurskrav/obligatoriska delar:

Delkurs 1 Arbetsrätt 1: En introduktion 7,5 hp examineras genom en salsskrivning samt aktiv närvaro vid obligatoriska seminarier. Frånvaro eller otillräcklig aktivitet vid de obligatoriska seminarierna ska kompenseras skriftligt efter samråd med läraren för att erhålla betyg på delkursen. Kompenseringsuppgifter ska lämnas in senast tre veckor efter ordinarie salsskrivning.

Delkurs 2 Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion 7,5 hp examineras genom en salsskrivning. Under delkurs 2 ges övningsseminarier, dessa är inte obligatoriska och behöver inte kompenseras vid frånvaro. Genom närvaro vid övningsseminarierna kan studenten erhålla bonuspoäng vid salsskrivning på delkurs 2 under innevarande termin. Full poäng på salsskrivningen kan dock uppnås utan bonuspoäng. Bonuspoäng kvarstår i upp till tre terminer.

Delkurs 3 Arbetsmarknadssociologi 1: En introduktion till arbetsmarknadssociologi 7,5 hp examineras genom en hemskrivning samt aktivt deltagande vid obligatoriska tillfällen. Hemskrivningen på delkurs 3 ska lämnas in före angivet datum, om inga särskilda skäl föreligger. Vid senare inlämning hänvisas till schemalagt omtentamenstillfälle. Godkänt aktivt deltagande vid obligatoriska tillfällen kvarstår i upp till tre terminer.

Student som är frånvarande vid ett obligatoriskt tillfälle på delkurs 3 kan i samråd med läraren genomföra en kompenseringsuppgift för att erhålla betyg på delkursen. Kompenseringsuppgiften ska lämnas in senast tre veckor efter sista inlämningsdagen på den ordinarie hemskrivningen.

Delkurs 4 Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet 7,5 hp examineras genom en salsskrivning samt genom aktivt deltagande vid ett obligatoriskt seminarium.

Det obligatoriska seminariet på delkurs 4 ska kompenseras vid frånvaro. Godkänt deltagande vid det obligatoriska seminariet, eller godkänd kompensationsuppgift, kvarstår under innevarande och nästkommande termin.

Studenten erbjuds möjlighet att genom närvaro vid seminarier och gästföreläsningar få bonuspoäng vid salsskrivning under innevarande termin. Full poäng på salsskrivningen kan dock uppnås utan bonuspoäng.

• Betygsskala

Betygsättning sker enligt en målrelaterad sjugradig betygsskala: A = Utmärkt, B = Mycket bra, C = Bra, D = Tillfredställande, E = Tillräckligt, Fx = Otillräckligt, F = Helt otillräckligt.

• Betygskriterier

De skriftliga betygskriterierna meddelas studenterna vid kursstart. När en delkurs innehåller flera examinationsuppgifter framgår principerna för sammanvägning av de examinationsuppgifterna i betygskriterierna.

En examinationsuppgift som inte lämnas in i tid bedöms ej. Student som inte lämnat in examinationsuppgift i tid eller inte deltagit vid aktuellt examinationstillfälle hänvisas till nästkommande examinationstillfälle.

• **Underkännande**

För varje kurstillfälle ska i normalfallet minst tre examinationstillfällen erbjudas inom ett år. Studerande som fått lägst betyget E får inte genomgå förnyad examination för högre betyg.

Studerande som fått betyget F på ett prov (en examination) har rätt att genomgå fyra ytterligare prov på delkursen.

Studerande som fått betyget F på prov två gånger i rad av en och samma examinator har rätt att få annan examinator utsedd vid nästkommande prov, om inte särskilda skäl talar emot det. Framställan härom ska göras till studierektor.

• **Kompletteringsuppgifter**

Möjlighet till komplettering av betyget Fx upp till godkänt betyg medges inte på denna kurs.

• **Slutbetyg**

För att få godkänt slutbetyg på hela kursen krävs lägst betyget E och fullgjorda obligatoriska delar på delkurserna: Arbetsrätt 1: En introduktion (7,5 hp), Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion (7,5 hp), Arbetsmarknadssociologi 1: En introduktion till arbetsmarknadssociologi (7,5 hp) och Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet (7,5 hp).

Slutbetyget på hela kursen sätts genom ett genomsnitt från delkursernas resultat. Bokstavsbetygen A-E omvandlas till siffrorna 5-1 och sammanräknas till ett medelvärde. Medelvärdet bestämmer slutbetyget utifrån följande gränser: Ett medelvärde under 1,75 ger E, ett medelvärde under 2,75 men större än eller lika med 1,75 ger D, ett medelvärde under 3,75 men större än eller lika med 2,75 ger C, ett medelvärde under 4,75 men större än eller lika med 3,75 ger B och ett medelvärde större än eller lika med 4,75 ger A i sammanlagt betyg på kursen.

Övergångsbestämmelser

När kursplanen är upphävd har studenten rätt att examineras en gång per termin enligt föreliggande kursplan under en avvecklingsperiod på tre terminer.

Begränsningar

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med Arbetsmarknadskunskap med management I (30 hp), Arbetsmarknadskunskap med personaladministration I (30 hp).

Övrigt

Kursen hade tidigare kurskoden AT1040. Innan dess hade den kurskoden AT1030.

Campus eller distans

Kursen är campusbaserad, men enstaka tillfällen på distans med nätbaserad undervisning kan förekomma.

Särskilt pedagogiskt stöd

För student som har intyg från Stockholms universitet med rekommendation om särskilt pedagogiskt stöd kan examinator besluta att anpassa undervisningen, ge ett anpassat prov eller låta studenten genomföra provet på ett alternativt sätt.

Kurslitteratur

Aktuell litteraturlista finns tillgänglig senast två månader före kursstart på hemsidan <https://www.su.se/sok-kurser-och-program?notforcedreason=0&q=AT1060&xpanded=>