



Kursplan

för kurs på grundnivå

Sociologi: Personal, arbete, organisation II

Sociology: Personnel, Work, Organization II

30.0 Högskolepoäng

30.0 ECTS credits

Kurskod: SOD200
Gäller från: VT 2008
Fastställt: 2007-12-18
Institution Sociologiska institutionen

Ämne Sociologi
Fördjupning: G1N - Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Beslut

Kursplanen är fastställd av styrelsen för Sociologiska institutionen vid Stockholms universitet 2007-12-18.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Godkänd Beteendevetenskaplig grundkurs PAO 40 p / 60 hskp

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
1P11	Organisationsteori	9
1P12	Kvalitativ analys	4.5
1P13	Kvantitativ analys	4.5
1P14	Social skiktning och arbetsmarknad	6
1P15	Uppsats	6

Kursens innehåll

Kursen består av fem delkurser: organisationsteori 9 hp, kvalitativ analys 4,5 hp, kvantitativ analys 4,5 hp, specialkurs 6 hp och uppsats 6 hp.

Organisationsteori 9 hp ger en fördjupad presentation av organisationsteoretiska perspektiv som behandlats i utbildningen tidigare, med tyngdpunkt på klassisk och modern teo. Kursen tar upp teoretiska teman som definierar viktiga forskningsområden inom det organisationsteoretiska området.

Kvalitativ analys 4,5 hp. Inom delkursen utvidgas och fördjupas metodkunskaper från Sociologi I, framför allt beträffande metodernas vetenskapsteoretiska grunder, problemformulering, praktisk tillämpning av olika tekniker samt analys av empiriskt material.

Kvantitativ analys 4,5 hp ger utvidgade och fördjupade kunskaper i kvantitativa analystekniker främst inom regressionsanalys. Dessutom ges kunskaper i formulering och avgränsning av forskningsproblem samt att finna lämpliga tekniker att empiriskt analysera dessa problem.

Social skiktning och arbetsmarknad 6 hp tar upp modern teoribildning och forskning inom området social skiktning, arbetsmarknad och arbetsliv. Bland annat tas olika synsätt på orsaker till och konsekvenser av social skiktning och diskriminering i arbetslivet upp. Även förhållandet mellan anställningsrelationers utformning och individers belöningar och utvecklingschanser i arbetet analyseras. Stratifieringsprocesser belyses utifrån mekanismer baserade på klasstillhörighet samt kön och etnicitet.

Uppsats 6 hp ger övning i tillämpning av teori och metod utifrån delkursen Social skiktning och arbetsmarknad. En mindre undersökning av en avgränsad frågeställning utförs med utgångspunkt i befintliga källor eller en enklare datainsamling.

Förväntade studieresultat

Kunskaper och förståelse

Efter genomgången kurs ska den studerande:

- visa god kunskap om och förståelse av grundläggande organisationsteoretiska begrepp, teorier och metoder,
- ha goda kunskaper om principer och tillvägagångssätt för sociologiskt forsknings- och utredningsarbete,
- ha kunskaper om teori och nyare forskning inom ett bestämt sociologiskt tillämpningsområde.

Färdigheter och kompetenser

Efter genomgången kurs ska den studerande:

- kunna tillämpa centrala organisationsteorier på samtida sociala fenomen,
- kunna tolka och dra slutsatser utifrån empiriska data,
- visa förmåga att konkret tillämpa sociologisk teori i form av ett mindre skriftligt arbete,
- visa förmåga att förstå och reflektera kring innehållet i en sociologisk studie,
- visa förmåga att tillämpa grundläggande kvalitativa och kvantitativa analysmetoder.

Värderingar och förhållningssätt

Efter genomgången kurs ska den studerande:

- visa fördjupad förmåga att förhålla sig kritisk till sociala fenomen,
- visa förmåga att värdera etiska aspekter i forskningsarbetet.

Undervisning

Undervisning ges i form av föreläsningar, lektioner, övningar och seminarier.

Kunskapskontroll och examination

a. Kursen examineras genom inlämningsuppgifter, hemtentamen, salstentamen och för vissa delkurser även aktivt deltagande i seminarier.

b. Betygssättning sker enligt en sjugradig målrelaterad betygsskala:

A = Utmärkt (värde 5)

B = Mycket bra (värde 4)

C = Bra (värde 3)

D = Tillfredsställande (värde 2)

E = Tillräckligt (värde 1)

Fx = Otillräckligt

F = Helt otillräckligt

c. Delkursernas betygskriterier delas ut vid dess start.

d. För att få slutbetyg på hela kursen krävs lägst betyget E på samtliga fem delkurser.

Slutbetyget beräknas utifrån summan av delkursbetygens värde gånger delkursens högskolepoäng dividerat med 30 (lika med totala antalet högskolepoäng på kursen). Erhållet värde avrundas till närmaste heltal och översätts till bokstavs-betyg A-E.

e. Studerande som fått betyget Fx eller F på ett prov har rätt att genomgå ytterligare prov så länge kursen ges för att uppnå lägst betyget E. Studerande som fått lägst betyget E på prov får inte genomgå förnyat prov för högre betyg.

Studerande som fått betyget Fx eller F på prov två gånger av en examinator har rätt att begära att en annan examinator utses för att bestämma betyg på provet. Framställan härom ska göras till studierektor.

Studerande kan begära att examination enligt denna kursplan genomförs högst tre terminer efter det att den upphört att gälla. Framställan härom ska göras till studierektor. Med prov jämföras också andra obligatoriska kursdelar.

Kurslitteratur

Organisationsteori 9 hp

Ahrne, Göran & Papakostas, Apostolis: Organisationer, samhälle och globalisering. Tröghetens mekanismer och förnyelsens förutsättningar. Studentlitteratur. Lund. 2002. □

Mintzberg, Henry: Structure in Fives. Designing Effective Organizations. Prentice-Hall. Senaste upplagan.

Scott, W Richard & Davies, Gerald F.: Organizations and Organizing - Rational, Natural, and Open System Perspectives. Pearson/Prentice-Hall. 2006.

Kvalitativ analys 4,5 hp

Aspers, Patrik: Etnografiska metoder. Malmö. Liber. 2007.

Bryman, Alan: Samhällsvetenskapliga metoder. Liber. 2002.

Artiklar.

Kvantitativ analys 4,5 hp

Bryman, Alan: Samhällsvetenskapliga metoder. Liber. 2002.

Edling, Christofer & Hedström, Peter: Kvantitativa metoder. Grundläggande analysmetoder för samhälls- och beteendevetare. Studentlitteratur. 2003.

Artiklar.

Social skiktning och arbetsmarknad 6 hp

Breen, Richard & Rottman, David B.: Class Stratification: A Comparative Perspective.

Artiklar.