



Litteraturlista

YPG10F Att hantera konflikter 7,5 hp

Ht 2024

Obligatorisk litteratur

Bradley, Graham, & Campbell, Amanda (2016) Managing difficult workplace conversations: Goals, strategies, and outcomes. *International Journal of Business Communication*, 53(4), 443-464. [21 sid.]

Ekberg, Kerstin (2014) Hälsöfrämjande och lärande arbetsplats – finns organisatoriska förutsättningar? I Kock, H. (red.) *Lärande i arbetslivet utmaningar och möjligheter. En vänbok till Per-Erik Ellström*. Linköping: Linköpings universitet. s. 37–51. [14 sid.]

Elnäs, Simon & Robert Edgar, Nathalie (2013) 'Det spelar roll vad arbetsledare gör', *Socialmedicinsk Tidskrift*, (6), p. 821–829. [8 sid.]

Falkenström, Erika (2013) Värdet av chefers etiska kompetens. *Socialmedicinsk tidskrift*, 90(6), 857–865. [8 sid.]

Jordan, Thomas (2020) *Konflikthantering i arbetslivet: förstå, hantera, förebygga*. Malmö: Gleerups Utbildning. [190 sid.]

Martinsson, Lena (2014) Intersektionell normkritik – om jämställdhet, arbetsliv och omvandlingar av makt. I SOU 2014: 34. *Inte bara jämställdhet - Intersektionella perspektiv på hinder och möjligheter i arbetslivet*, kap. 10 [25 sid.]

McConnon, Shay & McConnon, Margaret (2010) *Managing conflict in the workplace* (4th edition). London: How to books Ltd. [129 sid.]

Mulinari, Paula (2014) Tystnad och osynlighet. Hur hanteras diskriminering inom organisationer? I SOU 2014: 34. *Inte bara jämställdhet - Intersektionella perspektiv på hinder och möjligheter i arbetslivet*, kap. 9 [25 sid.]

Rautalinko, Erik (2019) *Samtalsfärdigheter: stöd, vägledning och ledarskap*. Stockholm: Liber. (150 sid.)

Wheelan, Susan (2017) *Att skapa effektiva team: en handledning för ledare och medlemmar*.
Lund: Studentlitteratur. [170 sid.]

Tillkommer cirka 100 sidor obligatorisk valbar litteratur som du förväntas välja själv. Den valbara litteraturen ska vara av vetenskaplig karaktär och relevant i förhållande till kursens lärandemål. Använd den senaste utgåvan i de fall där du hittar olika upplagor av samma bok!